

Coaching Kompass Mittelstand - ver01

Kategorie	MA-Anzahl	Themencontainer		
		Unternehmer	Organisation	Person
Kleinst Unternehmen	1 - 09	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Haltung &amp; Werte</li> <li>» Employer Brand</li> <li>» Personalbeschaffung in Zeiten von Personalmangel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Hybride Arbeitswelt gestalten</li> <li>» Transformation zu nachhaltiger Organsiation begleiten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Resilienz entwickeln</li> <li>» Haltung &amp; Wertearbeit</li> <li>» Führen in Umbrüchen</li> <li>» Digitale Transformation gestalten</li> <li>» Perspektivenwechsel</li> <li>» Handlungssicherheit herstellen</li> <li>» Unternehmensnachfolge</li> <li>» Persönliche Standortbestimmung</li> <li>» zunehmende Dynamik &amp; Komplexität</li> </ul>
Kleine Unternehmen	10 - 49	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Haltung &amp; Werte</li> <li>» <b>Unternehmenskultur</b></li> <li>» Employer Brand</li> <li>» Personalbeschaffung in Zeiten von Personalmangel</li> <li>» <b>Perspektivenwechsel</b></li> <li>» <b>Unternehmensnachfolge</b></li> <li>» <b>Transformation zu nachhaltiger Organsiation begleiten</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» <b>Handlungssicherheit (operativ) herstellen</b></li> <li>» <b>Lern OS etablieren</b></li> <li>» Hybride Arbeitswelt gestalten</li> <li>» Transformation zu nachhaltiger Organsiation begleiten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Resilienz entwickeln</li> <li>» Haltung &amp; Wertearbeit</li> <li>» <b>Führungskompetenzenentwicklung</b></li> <li>» Führen in Umbrüchen</li> <li>» Digitale Transformation gestalten</li> <li>» Perspektivenwechsel</li> <li>» Handlungssicherheit herstellen</li> <li>» Unternehmensnachfolge</li> <li>» Persönliche Standortbestimmung</li> <li>» <b>Höhere Frequenz bei Entscheidungen</b></li> <li>» zunehmende Dynamik &amp; Komplexität</li> </ul>
Mittlere Unternehmen	50 - 499	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Haltung &amp; Werte</li> <li>» Unternehmenskultur</li> <li>» Employer Brand</li> <li>» Personalbeschaffung in Zeiten von Personalmangel</li> <li>» <b>Digitale Transformation gestalten</b></li> <li>» Perspektivenwechsel</li> <li>» Unternehmensnachfolge</li> <li>» Transformation zu nachhaltiger Organsiation begleiten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» <b>Personalentwicklung</b></li> <li>» <b>Resilienzentwicklung</b></li> <li>» <b>Höhere Frequenz bei Entscheidungen</b></li> <li>» Handlungssicherheit (operativ) herstellen</li> <li>» Lern OS etablieren</li> <li>» <b>Digitale Transformation begleiten</b></li> <li>» Hybride Arbeitswelt gestalten</li> <li>» Transformation zu nachhaltiger Organsiation begleiten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» <b>Karriereentwicklung</b></li> <li>» Resilienz entwickeln</li> <li>» Haltung &amp; Wertearbeit</li> <li>» <b>Stabilität</b></li> <li>» Führungskompetenzenentwicklung</li> <li>» <b>Führungskompetenzenebegleitung</b></li> <li>» Führen in Umbrüchen</li> <li>» Digitale Transformation gestalten</li> <li>» Perspektivenwechsel</li> <li>» Handlungssicherheit herstellen</li> <li>» Unternehmensnachfolge</li> <li>» Persönliche Standortbestimmung</li> <li>» Höhere Frequenz bei Entscheidungen</li> <li>» zunehmende Dynamik &amp; Komplexität</li> </ul>
Großer Mittelstand	499 - 4.999	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Haltung &amp; Werte</li> <li>» Unternehmenskultur</li> <li>» Employer Brand</li> <li>» Personalbeschaffung in Zeiten von Personalmangel</li> <li>» Digitale Transformation gestalten</li> <li>» Perspektivenwechsel</li> <li>» Unternehmensnachfolge</li> <li>» Transformation zu nachhaltiger Organsiation begleiten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Personalentwicklung</li> <li>» Resilienzentwicklung</li> <li>» Höhere Frequenz bei Entscheidungen</li> <li>» Handlungssicherheit (operativ) herstellen</li> <li>» Lern OS etablieren</li> <li>» Digitale Transformation begleiten</li> <li>» Hybride Arbeitswelt gestalten</li> <li>» Transformation zu nachhaltiger Organsiation begleiten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Karriereentwicklung</li> <li>» Resilienz entwickeln</li> <li>» Haltung &amp; Wertearbeit</li> <li>» Stabilität</li> <li>» Führungskompetenzenentwicklung</li> <li>» Führungskompetenzenebegleitung</li> <li>» Führen in Umbrüchen</li> <li>» Digitale Transformation gestalten</li> <li>» Perspektivenwechsel</li> <li>» Handlungssicherheit herstellen</li> <li>» Unternehmensnachfolge</li> <li>» Persönliche Standortbestimmung</li> <li>» Höhere Frequenz bei Entscheidungen</li> <li>» zunehmende Dynamik &amp; Komplexität</li> </ul>