



Deutscher Bundesverband Coaching e.V.
Der Business Coaching-Verband

Deutscher Bundesverband Coaching e.V.

www.dbvc.de



Deutscher Bundesverband Coaching e.V.
Der Business Coaching-Verband

Durch die internen Diskussionen im DBVC ist man dem Markt oft einen Schritt voraus, denn: Die „Marktgrößen“ sind Mitglieder im DBVC.

Der DBVC ist fachlicher, wissenschaftlicher und unternehmerischer Kristallisationspunkt für alle Schlüsselpersonen des Coaching-Feldes. Der DBVC hat einen expliziten Mehrperspektivenansatz.



Deutscher Bundesverband Coaching e.V.

Der DBVC ...

ist der führende Verband im deutschsprachigen Raum, der sich auf Business Coaching und Leadership fokussiert. Mitglieder des DBVC sind bekannte und profilierte Coaching-Experten, die als Wegbereiter für Coaching in Deutschland gelten. Seiner führenden Rolle gemäß setzt sich der DBVC für Seriosität, Qualitätsstandards und Professionalität im Coaching-Bereich ein. Als einziger Verband verfolgt der DBVC ein „Vier-Säulen-Konzept“ und verbindet Experten aus allen relevanten Feldern: Coaching, Unternehmen, Wissenschaft und Weiterbildung. Die DBVC Verbandskultur zeichnet sich durch professionellen Wissensaustausch, Kreativität und lebendigen Dialog aus. Ziel des Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V. ist die Professionalisierung der Coaching-Branche und die Förderung und Entwicklung des Coachings in Praxis, Forschung und Lehre, sowie Aus-, Fort- und Weiterbildung.

Selbstverständnis

Am Markt ...

- » ist der DBVC als Marke Garant für gute Coaching-Qualität.
- » hat der DBVC eine hohe Präsenz und wird von Managern und HR-Spezialisten als wirksam, praxisnah und innovativ wahrgenommen.
- » nimmt der DBVC berufspolitischen Einfluss durch klare und verantwortungsvolle Positionen, hohen Qualitätsanspruch und eine relevante Mitgliederzahl.
- » ist der DBVC der erste Ansprechpartner für Coaching-Fragen.

Für die Mitglieder ist der DBVC ...

- » Forum für lebendigen Austausch in wertschätzender Atmosphäre.
- » Ort der Weiterentwicklung von Profis.
- » Ausdruck einer innovativen Verbandskultur, die sich durch flexible Strukturen, geringe Hierarchie und großes Engagement der Mitglieder auszeichnet.
- » berufliche Heimat.

Ansatz

Mit unserem Vier-Säulen-Konzept bringen wir alle relevanten Vertreter des Coaching-Marktes auf einer Plattform zusammen.

- » **Coaches/Coaches-Anbieter**
- » **Coaching-Weiterbildungsanbieter**
- » **Unternehmensexperten**
- » **Wissenschaftsexperten**



Vision

Der DBVC ist der einflussreichste deutsche Coaching-Verband:

- » Inhaltlich bezüglich Qualität und Innovation
- » Wirtschaftlich relevant für alle Marktbeteiligten (vier Säulen)
- » Politisch und berufsrechtlich

Nutzen als Mitglied

- » Qualitätsnachweis durch DBVC Anerkennung
- » Kontinuierliche Qualitätsverbesserung der eigenen Arbeit
- » Gemeinsame Weiterentwicklung des Coaching-Ansatzes
- » Partizipation an einem exklusiven Netzwerk
- » Internationale Zertifizierung durch IOBC e.V.
- » Gemeinsame aktive Marktgestaltung und Wissensbündelung

DBVC Gremien

Sachverständigenrat:

Gremium aus Coaching-Experten für Streitfragen, Hilfestellung bei außergerichtlichen Fragestellungen.

www.dbvc.de/svr

Fachauschüsse:

Unterstützung der fachlichen Weiterentwicklung des Verbands und des gesamten Coaching-Feldes.

www.dbvc.de/fa

Qualitätskonferenz der Coaching-Weiterbildungsanbieter:

Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung der vom DBVC anerkannten Coaching-Weiterbildungen und von Standards für das gesamte Coaching-Feld.

www.dbvc.de/cowa

DBVC Service

Der DBVC ist erste Anlaufstelle bei Fragen zur Qualität und Seriosität im Coaching und bei der Suche nach einem seriösen Coach im deutschsprachigen Raum.

- » DBVC Coach-Suche
- » Checkliste für Auftraggeber und Klienten
- » DBVC Qualitätskriterien der Coaching-Weiterbildungsanbieter
- » Checkliste Forschungsanfragen

www.dbvc.de/download

DBVC Kompendium

Leitlinien und Empfehlungen für die Entwicklung von Coaching als Profession sowie die Ethik-Richtlinien des DBVC.

Downloadbar unter

www.dbvc.de/kompendium

DBVC Events

In Form von Arbeits- und Informationsveranstaltungen schafft der DBVC regelmäßig qualitätsorientierte Plattformen für alle Stakeholder des Marktes: Coaches, Wissenschaftler, Weiterbildungsanbieter, Unternehmensvertreter und Kunden können auf folgenden DBVC Events in Kontakt treten, sich austauschen und vernetzen

- » DBVC Dialogforum
- » DBVC Dialogcamp
- » DBVC Coaching-Kongress

www.dbvc.de/events

**Haben Sie weitere Fragen an uns?
Die DBVC Geschäftsstelle hilft Ihnen gerne.**

Deutscher Bundesverband Coaching e.V.
DBVC Geschäftsstelle
Postfach 17 66
D-49007 Osnabrück

Telefon: +49 541 580480-8
Telefax: +49 541 580480-9
E-Mail: info@dbvc.de

www.dbvc.de



weg von

Gesundheits-
schädlichem
Verhalten

Einsamen
Entscheidungen

Ständiger
Leistungs-
verdichtung



hin zu

Entlastung
im Alltag

Lösungen
im Dialog

Führung
mit Wissen
und Freude

Coaching im Mittelstand

Impulse für Sie persönlich und Ihr Unternehmen

Die DBVC-Mittelstands-Coaches als
Sparringspartner, Innovationsbegleiter, Wegbereiter

Sind Sie ein „typischer“ Unternehmer, eine „typische“ Unternehmerin?

- ☑ Werden Ihre Tage immer länger und ist das Wochenende oft durch die Arbeit geprägt? Fühlen Sie sich manchmal müde?



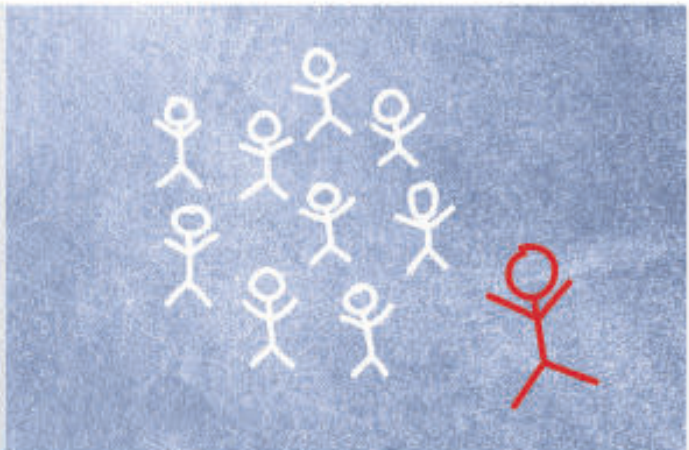
- ☑ Sie bemerken, dass es in der Führungsmannschaft knistert? Sie wollen eine Lösung, die für Sie UND das Unternehmen funktioniert?
- ☑ Sie sind davon überzeugt, dass im Bereich „Führung“ noch eine Menge Luft nach oben ist? Sie wünschen sich „Mitdenken“ und „unternehmerisches Handeln“ als Grundlage für alle?



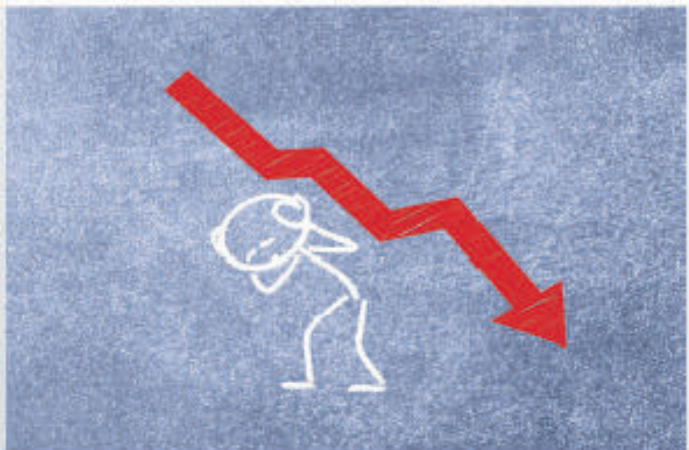
- ☑ Steht ein Generationswechsel an? Wird es Veränderungen in vielen Bereichen geben? Sie wünschen sich einen Sparringspartner, der unabhängig ist, und mit dem Sie schwierige Situationen reflektieren können?

**Nachfolger
gesucht!**

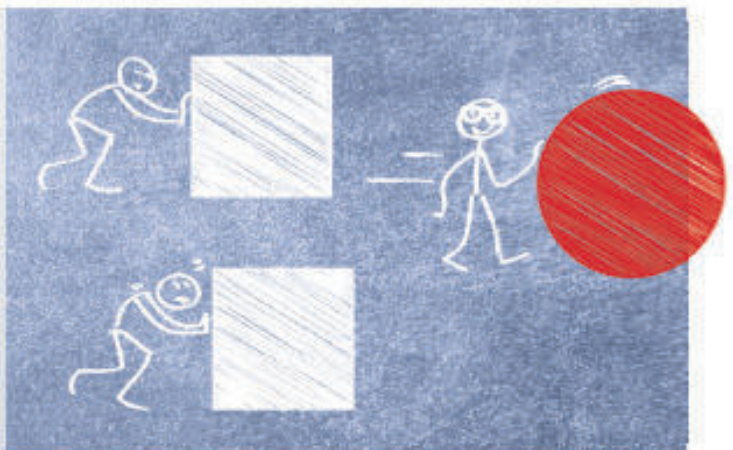
- ✓ Sie haben einen Top-Mitarbeiter, der immer wieder den ganzen Laden durcheinanderbringt – und Ihnen den letzten Nerv raubt? Sie wollen wissen, wie Sie mit ihm umgehen sollen?



- ✓ Haben Sie sich schon mal geärgert, dass nach aufwändigen Veränderungsprojekten der alte Status quo wieder eingetreten ist, obwohl alle Beteiligten die Maßnahmen abgenickt hatten?



- ✓ Die Auseinandersetzung von Tradition und Innovation kostet Sie persönliche Kraft, anstatt das Unternehmen zu beflügeln? Grabenkämpfe kosten Sie nicht nur Marktanteile, sondern auch persönliche Ressourcen?



Konnten Sie mehrfach innerlich JA sagen?

- Wir kennen viele Ihrer Unternehmer-Kolleginnen und Kollegen aus dem Mittelstand, die wir mit diesen und ähnlichen Themen schon länger begleiten.

Willkommen bei den DBVC-Mittelstands-Coaches

Was Sie von uns erwarten können:

✓ Einen Menschen, der zuhören kann.

✓ Einen Sparringspartner auf Augenhöhe.

✓ Ein Gegenüber, das die Welt Ihres Business kennt.

✓ Pragmatische Lösungen, nicht nur neue Regeln.

✓ Eine Auswahl an echten Möglichkeiten.

✓ Eine Persönlichkeit, die in Krisen erfahren ist.

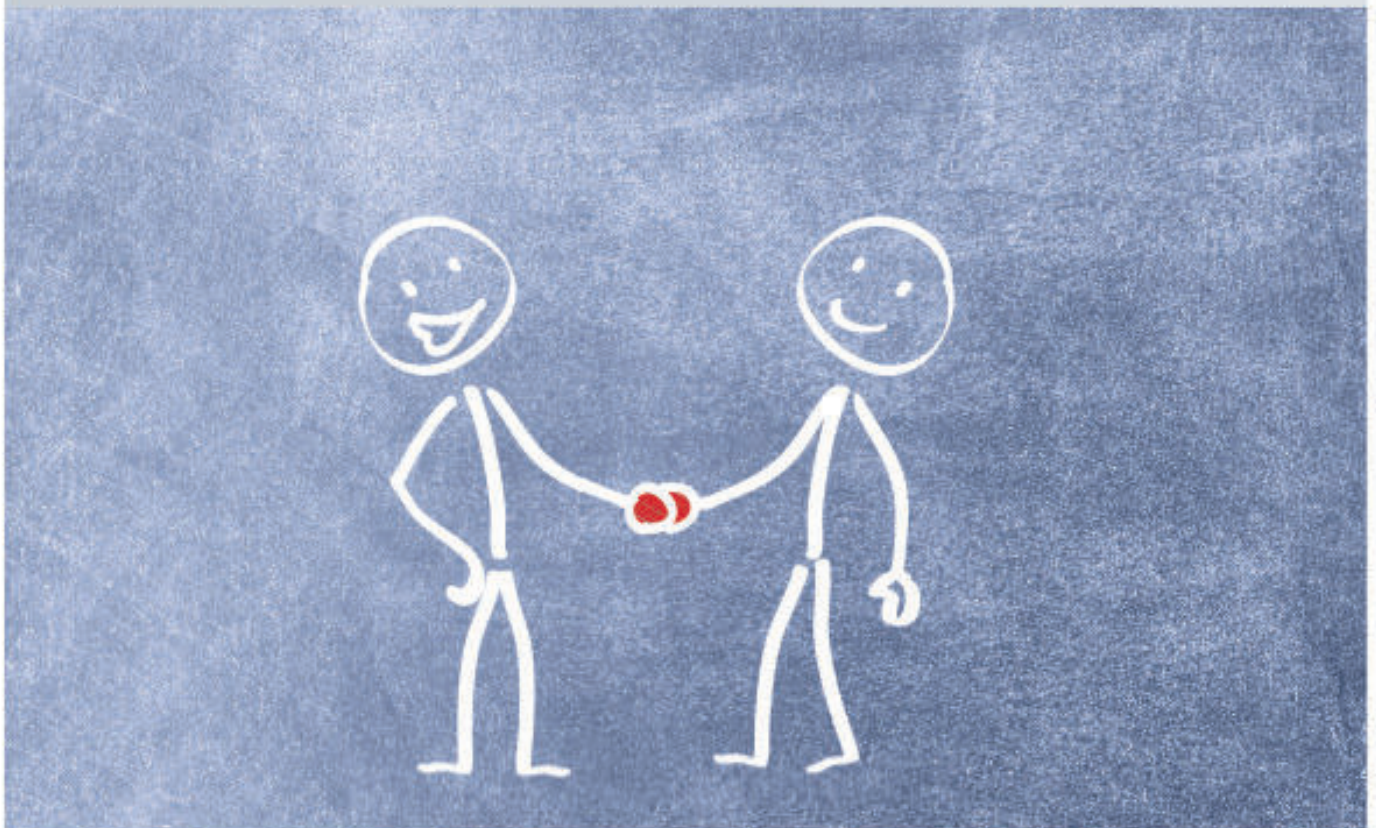
✓ Jemanden, der in komplexen Situationen Wege aufzeigt.

✓ Ein Gegenüber, das Individualität schätzt.

✓ Einen sicheren, kommunikativen Raum für Ihre Themen.

✓ Eine Person, die die hohen qualitativen Ansprüche des führenden Coaching-Verbandes erfüllt.

✓ Einen vertrauenswürdigen Gesprächspartner.



Sie haben den professionellen Coach vom DBVC als Gegenüber.

Ihre konkreten Beratungsthemen

Persönliches Coaching für Inhaber und Führungskräfte

Generationswechsel und Nachfolge-thematik bei Inhabern, Familien und Führungskräften

Krisenintervention

Halten und Erhalten der Besten

Potenzialeinschätzung von Fach- und Führungskräften

Führungsnachwuchs fördern

Kreieren und Begleiten von Managementteams

Umgang mit Komplexität

Gesundheit im Unternehmen

Positionierung Ihres Unternehmens

Ihr Thema ...



Manchmal gibt es etwas ganz Konkretes, aber häufiger ist es eine Mischung aus verschiedenen Themen.

Die DBVC Coaches formulieren mit Ihnen einen klaren Weg.

Unser Coaching Weg

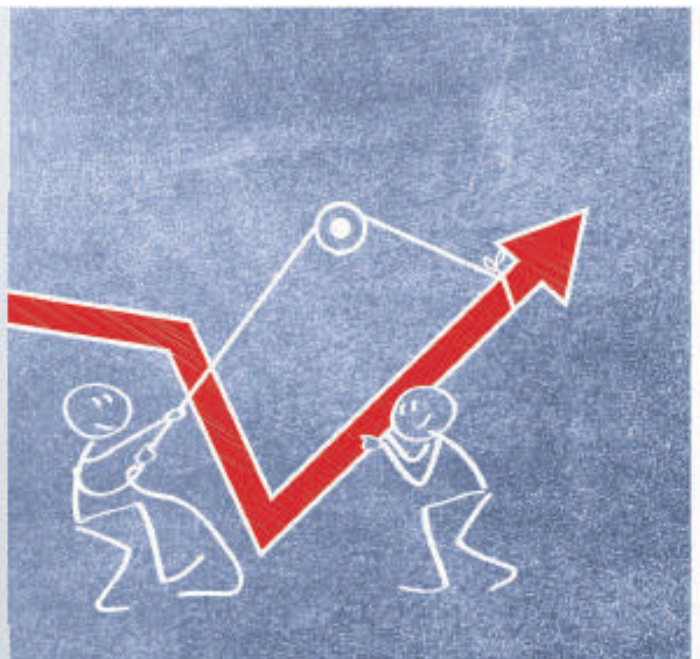
- 1) Am Anfang steht ein unverbindliches Kontaktgespräch.
- 2) Sie bestimmen jederzeit Umfang und Dauer der Zusammenarbeit.
- 3) Sie bestimmen, ob der Weg auf ein klares Projekt begrenzt ist oder ein Stück Entwicklung beinhaltet, deren Zielsetzung noch offen ist.
- 4) Wir gehen mit Ihnen den Weg, den Sie sich wünschen, mit den vorhandenen Möglichkeiten.



Die DBVC Coaches ziehen mit Ihnen in sinnvollen Abständen Zwischen-Bilanz.

Ergebnisse

- 1) Meist werden Sie schon nach den ersten Terminen merken, dass Sie und auch Ihr Team sich erleichtert und kraftvoller fühlen.
- 2) Gestärkt durch den Coaching-Prozess wird es Ihnen deutlich leichter fallen, die Konfrontationen, die Anlass zum Coaching waren, anzugehen.
- 3) Die wesentlichen Themen werden zunehmend deutlicher und damit einer Lösung zugänglicher – betriebswirtschaftliche Kennzahlen verbessern sich.
- 4) Ihre persönliche Effektivität steigert sich. Erfolgserlebnisse ermutigen Sie.



Die DBVC Coaches ziehen mit Ihnen Gesamt-Bilanz.

Rechnet sich Coaching?

...Persönlich: **Ab der ersten Stunde!**

Ich habe etwas Neues, Tolles von meinen Mitarbeitern erfahren.

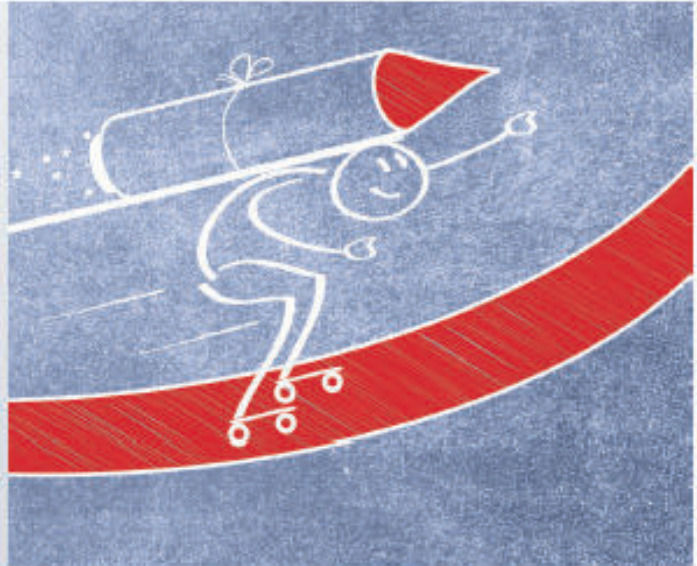
Meine Angst vor Auseinandersetzungen war völlig unbegründet.

Endlich sind mir die relevanten Themen bewusst.

Ich wusste gar nicht, welche Ressource meine Familie ist.

Ich gehe wieder zum Schwimmen.

Ich konnte mit meinem Vater reden.



...Kaufmännisch: **Immer!**

- ! „Mein müde sein ging unbemerkt in einen Burnout über. Die Rekonvaleszenz dauerte Monate und brachte mein Unternehmen in schwere See. Jetzt haben wir ein Gesundheitsprogramm im Unternehmen, das von einem Coach begleitet wird.“
- ! „Statt in Führungsverhalten und Führungskultur zu investieren, habe ich viele Themen selbst übernommen. Erst die Delegation auf ein wachsendes Führungsteam hatte einen direkten, messbaren Einfluss auf die betriebswirtschaftlichen Ergebnisse. Weniger Fehltage, Reduktion von Reklamationen, Steigerung der Wiederverkaufsrate, geringerer Produktionsausschuss, mehr Verbesserungsvorschläge sind nur einige Beispielkennzahlen.“
- ! „Um der Harmonie willen haben wir in der Gesellschafterebene die Konflikte vermieden und fast das Unternehmen riskiert. Nun treffen wir uns mehrfach im Jahr mit einem professionellen Coach, der uns die Möglichkeit für authentische Gespräche untereinander gibt.“
- ! „Als ich begriff, dass Exoten unter Mitarbeitern einen entsprechenden Kontext brauchen, explodierte förmlich die Effizienz im gesamten Team.“
- ! „Für Veränderungsprojekte verließen wir uns immer auf die „harten“ technischen Möglichkeiten, Arbeit und Organisationsstrukturen effizienter und produktiver zu organisieren. Erst als wir die Themen Kommunikation, Zusammenarbeit und Kultur ebenfalls budgetierten, wurden die geplanten Maßnahmen fast zu 100% umgesetzt und der alte Zustand kehrte nicht zurück.“
- ! „Coaching zeigte mir den Weg, die Kreativität im eigenen Unternehmen, bei den Mitarbeitern zu finden und zu nutzen. Genau da rechnet sich Coaching!“

Mit den DBVC Coaches rechnet sich Coaching!

Wie komme ich zum DBVC Coach?

Die Coaches und Aktivitäten des DBVC Fachausschuss Mittelstand:

www.dbvc.de/mittelstand.html

i Insbesondere weisen wir auf unsere *Checkliste für Auftraggeber* hin

Willkommen bei den DBVC-Mittelstands-Coaches!

Name	<input type="text"/>
Straße	<input type="text"/>
D-PLZ-Stadt	<input type="text"/>
Tel	<input type="text"/>
Fax	<input type="text"/>
Mobil	<input type="text"/>
E-Mail	<input type="text"/>
Internet	<input type="text"/>
Mitgliederstatus	<input type="text"/>
Coach (DBVC)	<input type="text"/>

Willkommen bei Ihrem persönlichen DBVC Coach!

Impressum:

Deutscher Bundesverband Coaching e.V.
DBVC Geschäftsstelle
Postfach 17 66
49007 Osnabrück
DEUTSCHLAND

Tel.: +49 541 5804808
Fax: +49 541 5804809
E-Mail: info@dbvc.de
Internet: www.dbvc.de

Willkommen in dem führenden Verband für Business Coaching!



DBVC

Deutscher Bundesverband Coaching e.V.

Der Business Coaching-Verband

DBVC Sachverständigenrat

Eine Anlaufstelle des DBVC e.V.
(Deutscher Bundesverband Coaching e.V.)

www.dbvc.de

Der Sachverständigenrat für Coaching

Coaching hat in unserer Gesellschaft im Allgemeinen und der Wirtschaft im Speziellen stark an Bedeutung gewonnen. Damit verbunden ist jedoch auch ein undurchsichtig gewordener Markt von Anbietern, Inhalten, Methoden und Qualitätsstandards. Konflikte und Diskussionen zwischen Coaching-Anbietern, -Auftraggebern und -Klienten ergeben sich dadurch immer häufiger. Aus diesem Grund hat der Deutsche Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) den Sachverständigenrat (SVR) ins Leben gerufen.

Beratungsangebot des Sachverständigenrates

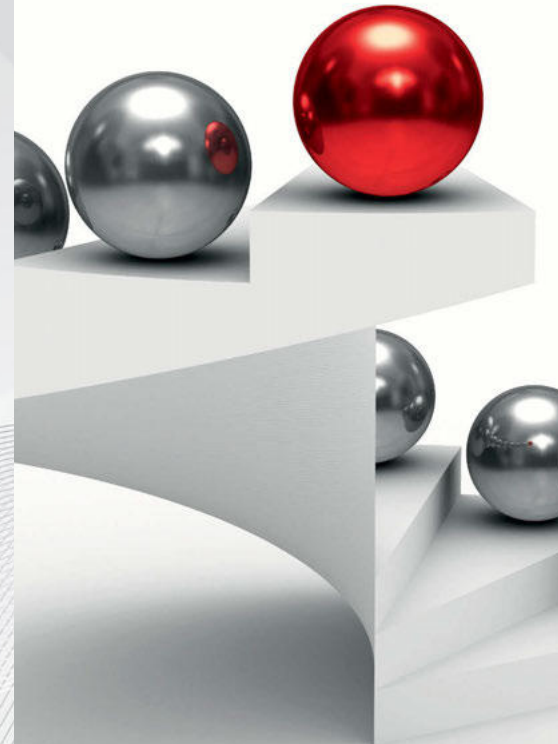
Der DBVC hat mit dem SVR eine Anlaufstelle geschaffen, die bei unklaren Situationen in Coaching-Beziehungen und Fragen zu Methodenkompetenzen, Settings, Qualitätsansprüchen und Haftungsproblemen auf Anfrage fachlich unterstützt und objektiv beurteilt. Der SVR besteht aus kompetenten DBVC Senior Coaches, die sich bei inhaltlichen Konflikten, Meinungsverschiedenheiten zwischen Parteien oder gar juristischen Streitigkeiten als neutrale Anlaufstelle anbieten. Indem aktuelles und relevantes Wissen der Coaching-Branche herangezogen wird, kann der SVR aus einem objektiven Standpunkt heraus Positionen prüfen, Situationen bewerten, Stellung beziehen und Empfehlungen abgeben. Das Ziel dabei ist, Sicherheit in unklaren Situationen (wieder)herzustellen, sodass Entscheidungen auf einer soliden und durchdachten Informationsgrundlage getroffen werden können.

Der Sachverständigenrat ist eine Anlaufstelle, die ...

- ... Wissen und Forschungsergebnisse heranzieht,
- ... unterschiedliche Positionen prüft,
- ... Situationen bewertet,
- ... Stellung bezieht und
- ... Empfehlungen abgibt.

Coaching-Qualität sichern

Anfragen an den SVR haben gezeigt, dass es sehr schwer sein kann, Coaching-Qualität bzw. Mangel an Qualitätsstandards zu erkennen. Einen Beitrag hierzu bildet das 5-Punkte-Programm des SVR, in dem Erkennungskriterien auf der Basis des vom DBVC veröffentlichten Kompendiums „Coaching als Profession“ zusammengefasst sind.



Unser 5-Punkte-Programm

Woran sich gute Coaches messen:

1. Der Coach führt einen **ordentlichen Geschäftsbetrieb** mit entsprechenden Räumen, Ausstattung und einem transparenten Angebot. Das Konzept und die Methodik des Coachs ist öffentlich nachvollziehbar, ideologiefrei und entspricht wissenschaftlichen Standards.
2. Ein **Coaching-Vertrag** wird freiwillig geschlossen und beinhaltet alle Rahmenbedingungen wie z.B. die zeitliche Erfassung der Leistungen, Ziele, Kosten und Ergebnisüberprüfung und ist jederzeit von beiden Parteien kündbar.
3. Der ehrbare Coach behandelt alle Informationen streng **vertraulich**, bewahrt dabei eine unabhängige, neutrale Position, arbeitet ausdrücklich im Sinne einer Allparteilichkeit und setzt die zur Verfügung stehenden Ressourcen in einem effektiven Kosten-Zeit-Methoden-Verhältnis ein.
4. Der Coach hat eine fachlich ausgewiesene und anerkannte **Ausbildung** und legt seinen Leistungsausweis offen.
5. Die **Coaching-Arbeit** ist unvoreingenommen und im Grundsatz ergebnisoffen, orientiert sich einzig am Kundennutzen. Einzig der Klient bestimmt und verantwortet sein Erkennen, Entscheiden und Handeln ebenso wie sein Nicht-Handeln.

Ombudspersonen

Die auftretenden Anfragen der Vergangenheit haben gezeigt, dass es einen Bedarf an Unterstützung für Personen gibt, die sich als Betroffene qualitativ minderwertigen und scharlatanhaften Coachings sehen und damit unzufrieden sind. Dem DBVC stehen daher kompetente Mitglieder des Sachverständigenrates als Ombudsperson(en) zur Verfügung.

Bei Bedarf kontaktieren Sie unsere Ombudsperson(en) über die DBVC Geschäftsstelle oder schreiben eine E-Mail an svr@dbvc.de. Sie stehen zur Beratung und – falls alle Parteien einverstanden sind – für Vermittlungsgespräche zur Verfügung.

Anfragen

Ihre Anfragen können Sie schriftlich und direkt an den Sachverständigenrat des DBVC an die E-Mail-Adresse svr@dbvc.de stellen. Anfragen werden in der Regel kostenfrei behandelt.



DBVC

Deutscher Bundesverband Coaching e.V.
Der Business Coaching-Verband

Deutscher Bundesverband Coaching e.V.

DBVC Geschäftsstelle

Postfach 17 66

D-49007 Osnabrück

Telefon: +49 541 580480-8

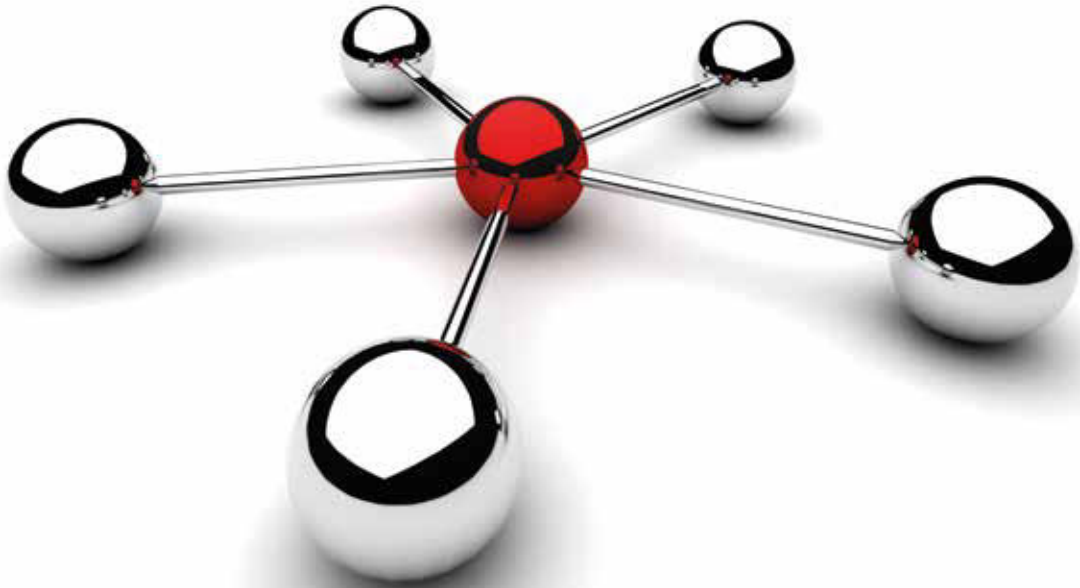
Telefax: +49 541 580480-9

E-Mail: info@dbvc.de

www.dbvc.de



Deutscher Bundesverband Coaching e.V.
Der Business Coaching-Verband



DBVC Fachausschuss Forschung

Deutscher Bundesverband Coaching e.V.

www.dbvc.de

1. Der Fachausschuss Forschung im DBVC

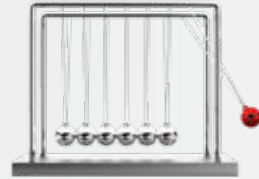
Der Deutsche Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) ist der führende Verband im deutschsprachigen Raum, der sich auf Business Coaching und Leadership fokussiert. Mitglieder des DBVC sind bekannte und profilierte Coaching-Experten, die als Wegbereiter für Coaching in Deutschland gelten. Seiner führenden Rolle gemäß setzt sich der DBVC für Seriosität, Qualitätsstandards und Professionalität im Coaching-Bereich ein.

Ziel des DBVC ist die Professionalisierung der Coaching-Branche und die Förderung und Entwicklung des Coachings in der Praxis, als Wertschöpfung für Unternehmen, in Forschung und Lehre sowie der Aus-, Fort- und Weiterbildung.

Als einziger Verband verfolgt der DBVC ein „Vier-Säulen-Konzept“ und verbindet Experten aus allen relevanten Feldern – Coaching, Unternehmen und Organisationen, Wissenschaft und Weiterbildung – für einen professionellen Wissensaustausch, lebendigen Dialog und kreativen Ideenprozess.

Jedes DBVC Mitglied kann sich in verschiedenen Gremien, Arbeitskreisen und Fachausschüssen gemäß dem „Vier-Säulen-Konzept“ mit seinem Wissen und Engagement einbringen. Der Fachausschuss Forschung fördert die wissenschaftliche Fundierung von Coaching und bündelt die Expertise von WissenschaftlerInnen und PraktikerInnen aus allen vier „DBVC Säulen“.

2. Die vier Säulen im DBCV e. V.



Business Coaches



Coaching-Weiterbildungsanbieter



Unternehmensexperten



Wissenschaftsexperten

3. Selbstverständnis

Der Fachausschuss Forschung versteht sich als ...

- » **interdisziplinärer Brückenbauer** zwischen der Coaching-Praxis und der Coaching-Wissenschaft und gibt Impulse für praxisrelevante Forschung sowie Angebote der Aufbereitung der Forschungsergebnisse für die Praxis.
- » **Netzwerker**, d. h. der Fachausschuss Forschung steht als Ansprechpartner für wissenschaftlich Interessierte zur Verfügung und koordiniert den Wissensaustausch zwischen den Forschungsgruppen.
- » **professionelles Kompetenzzentrum** und ist Gesprächspartner sowie Impulsgeber für Themen rund um die Wirksamkeitsforschung, Qualitätssicherung und Innovation im Coaching-Feld.

Ebenfalls steht der Fachausschuss Forschung für Gutachter-Tätigkeiten bei Berufungsverfahren, bei Reviews und bei Studiengangs-Akkreditierungen zur Verfügung. Der Fachausschuss Forschung unterhält institutionalisierte Kontakte zu allen relevanten Stakeholdern wie z. B. Hochschulen, wissenschaftliche Fachverbände, Forschungsinstitutionen, Stiftungen, Verlage, Kongressveranstalter, Unternehmen, etc.

4. Werte

Die Mitglieder des Fachausschuss Forschung ...

- » gehen respektvoll, wertschätzend und vertrauensvoll miteinander um.
- » befürworten eine Selbstverpflichtung für eine aktive Teilnahme in den unterschiedlichen Arbeitsformen und Arbeitsgruppen im Fachausschuss Forschung.

- » „leben“ eine professionelle Grundhaltung in der Zusammenarbeit.
- » verpflichten sich, keine interessensgeleitete Forschung zu übernehmen bzw. zu befürworten.
- » gehen wertvoll mit den ehrenamtlichen, zeitlichen Ressourcen um bei gleichzeitigem Engagement für den Fachausschuss Forschung.

5. Motivation und Ziele

Der Fachausschuss Forschung ...

- » wird außerhalb der Scientific Community als überregionales und allparteiliches Kompetenzzentrum der Coaching-Forschung wahrgenommen und ist dafür vom DBVC Vorstand mandatiert.
- » identifiziert Forschungsfelder und -ideen im Dialog, treibt Forschungsprojekte voran und expliziert Forschungsergebnisse.
- » strebt nachweisbare und praktikable Wirksamkeitsforschung an.
- » verknüpft systematisch Praxis und Wissenschaft.
- » steht als multiprofessioneller Think Tank zur Verfügung.
- » fördert die wissenschaftliche Fundierung der Coaching-Praxis und gibt Impulse für die Praxis.
- » sammelt, sortiert, generiert und bündelt Forschungsfragen und -felder zum Themenfeld Coaching und stellt diese der Community und der Öffentlichkeit zur Verfügung.
- » versteht sich als gesuchter Gesprächspartner und maßgeblicher Impulsgeber für den DBVC.

6. Zusammenarbeit

Die Zusammenarbeit im Fachausschuss Forschung ...

- » ist regelgeleitet, dialogisch und erlaubt Pluralität.
- » ist durch Neugierde, Offenheit und Sicherung von Vertraulichkeit in der gemeinsamen Zusammenarbeit und im Miteinander geprägt.
- » zeichnet sich durch Multiperspektivität und Interdisziplinarität als zentraler Leitgedanke aus.

7. Kontakt

Aktuelle Projekte, Ansprechpartner bzw. Kontaktdaten der Fachausschuss-Leitung sowie alle aktuellen (interdisziplinären) Mitglieder des Fachausschusses Forschung finden Sie unter www.dbvc.de/fachausschuesse



DBVC

Deutscher Bundesverband Coaching e.V.
Der Business Coaching-Verband

Deutscher Bundesverband Coaching e.V.

DBVC Geschäftsstelle

Postfach 17 66

D-49007 Osnabrück

Telefon: +49 541 580480-8

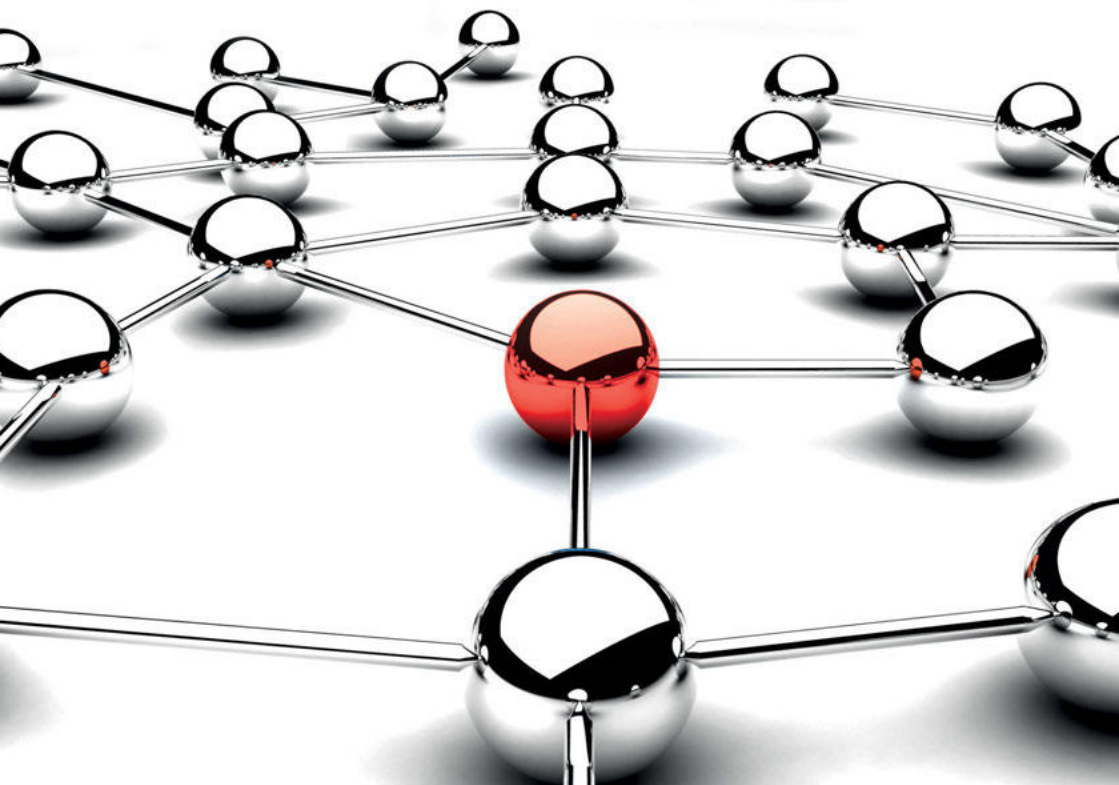
Telefax: +49 541 580480-9

E-Mail: info@dbvc.de

www.dbvc.de



Deutscher Bundesverband Coaching e.V.
Der Business Coaching-Verband



DBVC Unternehmensexperten

Deutscher Bundesverband Coaching e.V.

www.dbvc.de

Als Unternehmens- experte im DBVC e. V.

Der Deutsche Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) ist der führende Verband im deutschsprachigen Raum, der sich auf Business Coaching und Leadership fokussiert. Mitglieder des DBVC sind bekannte und profilierte Coaching-Experten, die als Wegbereiter für Coaching in Deutschland gelten. Seiner führenden Rolle gemäß setzt sich der DBVC für Seriosität, Qualitätsstandards und Professionalität im Coaching-Bereich ein.

Ziel des DBVC ist die Professionalisierung der Coaching-Branche und die Förderung und Entwicklung des Coachings in der Praxis, als Wertschöpfung für Unternehmen, in Forschung und Lehre sowie der Aus-, Fort- und Weiterbildung.

Als einziger Verband verfolgt der DBVC ein „Vier-Säulen-Konzept“ und verbindet Experten aus allen relevanten Feldern – Coaching, Unternehmen und Organisationen, Wissenschaft und Weiterbildung – für einen professionellen Wissensaustausch, lebendigen Dialog und kreativen Ideenprozess. Als vom DBVC anerkannte „Fachexperten für Coaching in Organisationen (DBVC)“ repräsentieren wir die Säule der Unternehmen und damit die Auftraggeber-Seite für Coaching-Dienstleistungen. Oder wir sind als „Internal Coaches (DBVC)“ für Coaching in Organisationen verantwortlich.

Die vier Säulen im DBCV e. V.



Business Coaches



Coaching-Weiterbildungsanbieter



Unternehmensexperten



Wissenschaftsexperten

Ihre Vorteile einer Mitgliedschaft ...

... als „Fachexperte für Coaching in Unternehmen (DBVC)“ oder „Internal Coach (DBVC)“

- » Branchenübergreifendes Netzwerk von Mittelstand bis Konzern
- » Sicht auf Coaching aus den Perspektiven Wissenschaft & Forschung, Qualitätssicherung in Aus- und Weiterbildung, Regionalgruppen, Mittelstand sowie Unternehmensvertreter
- » Exklusiver Zugang zu Benchmarks und Best Practices
- » Interessante Impulse aus der „Zukunftswerkstatt Coaching“
- » Kompetenzpool PE/OE, bestehend aus KollegInnen, die in Unternehmen für Coaching verantwortlich sind
- » Kontakt zu führenden nationalen und internationalen Coaches

Vielfalt und Know-how in einem Verband

Welchen fachlichen Background haben DBVC Unternehmensexperten?

- » Personal-, Führungskräfte- und Organisationsentwickler
- » Business Development
- » Interne Coaches

In welchen Funktionen arbeiten DBVC Unternehmensexperten?

- » Angestellte
- » Geschäftsführer
- » Unternehmensleiter

Aus welchen Unternehmensbranchen und -größen kommen DBVC Unternehmensexperten?

Stahl und Baustoffe	5000
Handwerk, in der Region Stuttgart	160.000
Energie und Verkehr	11.000
Telekommunikation	90.000
Logistik	200.000
IT	13.000
Versicherungen (deutschlandweit)	2.000

Ihr Engagement im DBVC e.V.

Wirken auch Sie aktiv daran mit, Qualität und Prozesse im Coaching-Bereich so weiterzuentwickeln, dass Ihr Unternehmen davon profitieren kann und gewinnen Sie interessante Einsichten in die deutsche und internationale Coaching-Szene.

Kontakt

Kontaktieren Sie uns gerne per E-Mail unter unternehmensexperthen@dbvc.de. Mehr Informationen, Termine sowie aktuelle Profile der vom DBVC anerkannten Unternehmensexperthen und Bewerbungspakete für eine Mitgliedschaft erhalten Sie unter www.dbvc.de/unternehmensexperthen.



Deutscher Bundesverband Coaching e.V.

DBVC Geschäftsstelle

Postfach 17 66

D-49007 Osnabrück

Telefon: +49 541 580480-8

Telefax: +49 541 580480-9

E-Mail: info@dbvc.de

www.dbvc.de



Deutscher Bundesverband Coaching e.V.
Der Business Coaching-Verband

Qualität im Business Coaching

www.dbvc.de



Der DBVC stellt sich vor



Der Deutsche Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) ist der führende Verband im deutschsprachigen Raum, der sich auf Business Coaching und Leadership fokussiert.

Der DBVC wurde am 10.01.2004 gegründet. Mitglieder des DBVC sind bekannte und profilierte Coaching-Experten, die als Wegbereiter für Coaching in Deutschland gelten.

Seiner führenden Rolle gemäß setzt sich der DBVC für Seriosität, Qualitätsstandards und Professionalität im Coaching-Bereich ein.



Selbstverständnis

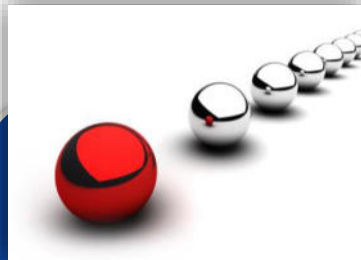
„Der DBVC soll fachlicher, wissenschaftlicher und unternehmerischer Kristallisationspunkt für alle Schlüsselpersonen des Coaching-Feldes sein. Der DBVC hat somit einen expliziten Mehrperspektivenansatz.“

=

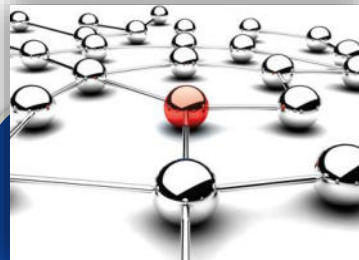
„Vier-Säulen-Konzept“



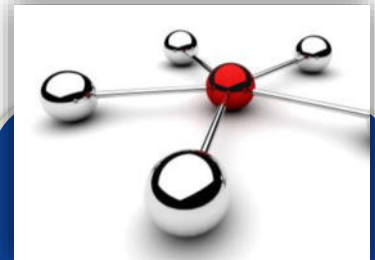
Coaches



Coaching-
Weiterbildungs-
anbieter



Unternehmens-
experten

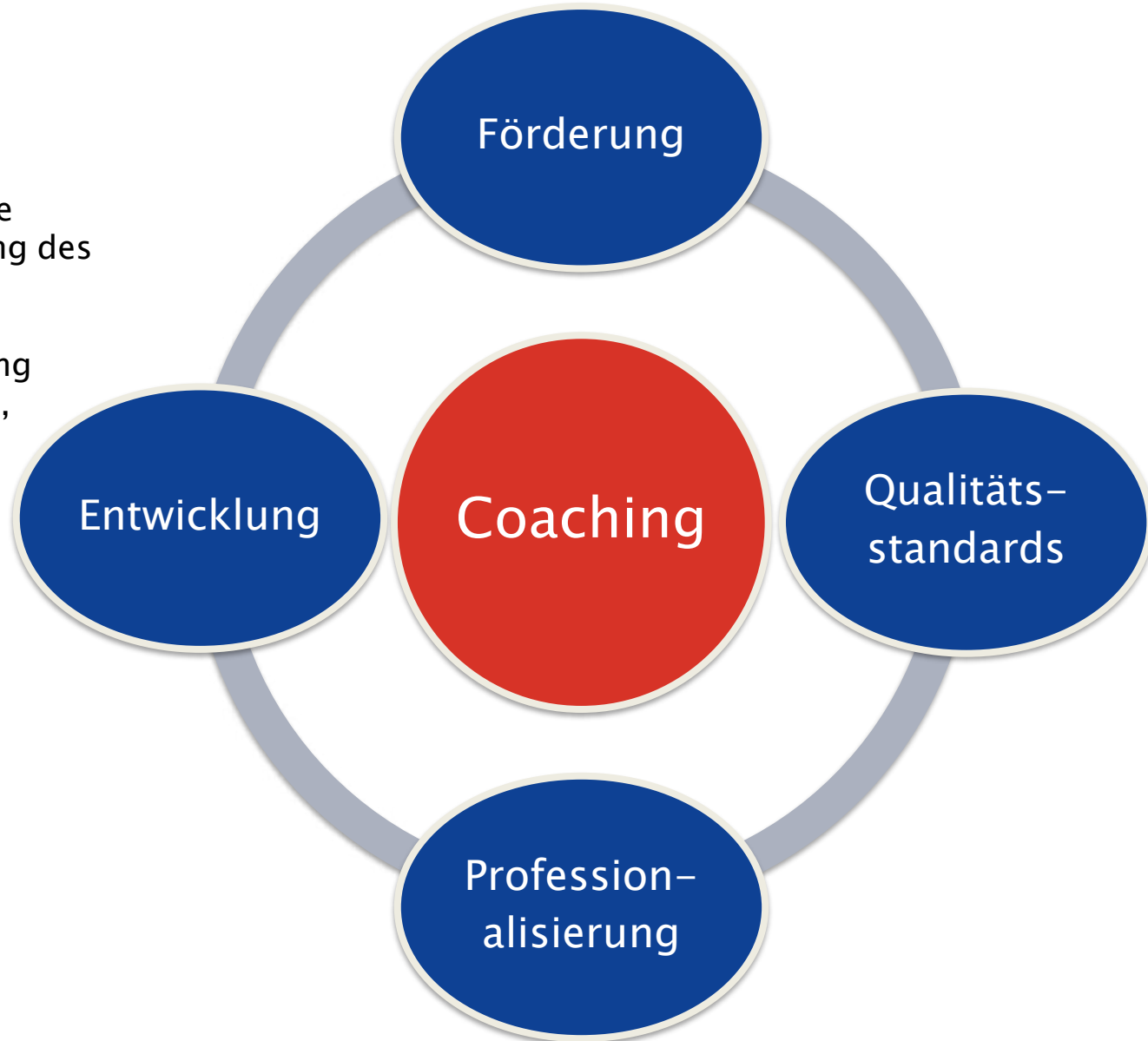


Wissenschafts-
experten



Ziele

Ziel des DBVC ist die Professionalisierung der Coaching-Branche und die Förderung und Entwicklung des Coachings in der Praxis, als Wertschöpfung für Unternehmen, in Forschung und Lehre sowie der Aus-, Fort- und Weiterbildung.





Das zeichnet den
DBVC aus





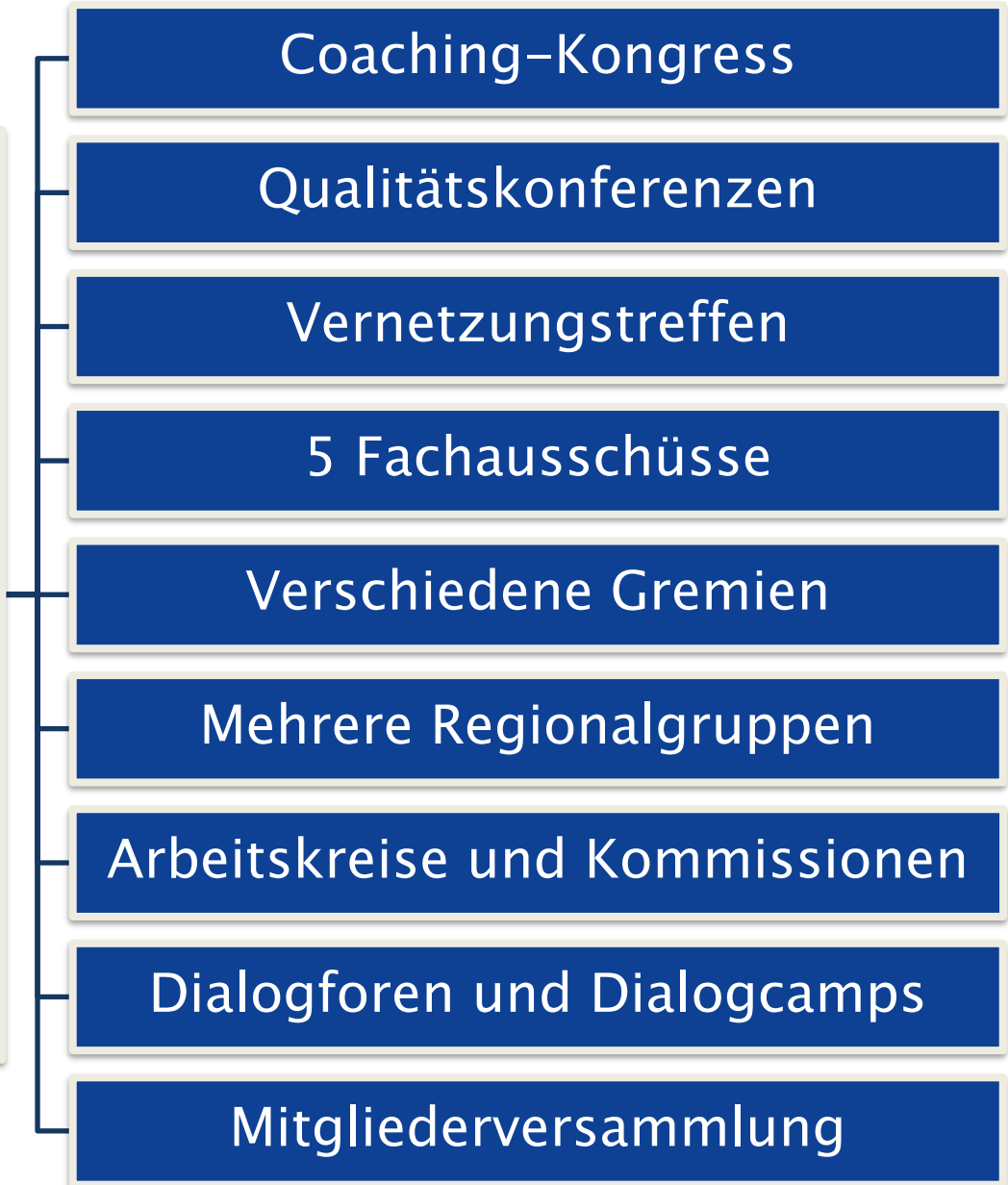
Dialogkultur

Die DBVC
Verbandskultur
zeichnet sich durch
professionellen
Wissensaustausch,
Kreativität und
lebendigen Dialog aus.

„DBVC App“ für Mitglieder!



DBVC Dialog-Plattformen



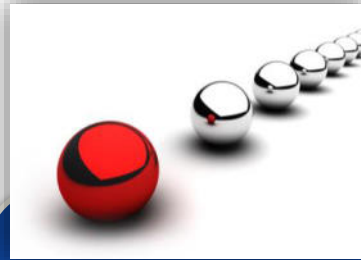


Mögliche Mitgliedschaftsstatus



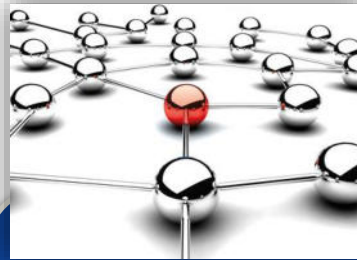
Coaches

Senior Coach
(SEC)
Professional
Coach (PRC)
Associate Coach
(ASC)
Institutioneller
Coaches-Anbieter
(INCA)



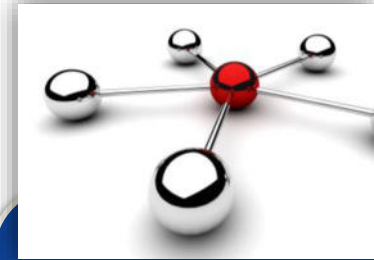
Coaching- Weiterbildungs- anbieter

Zertifizierung
einer Coaching-
Weiterbildung,
repräsentiert
durch einen
Senior Coach
(COWA)



Unternehmens- experten

Fachexperte für
Coaching in
Organisationen
(FCIO)
Internal Coach
(IC)



Wissenschafts- experten

Wissenschafts-
experte im
Bereich Coaching
(WEBCO)
Associate
Researcher (ASR)



Aufnahmeprozess

Anspruchsvolle Mitglieder- und Aufnahmekriterien

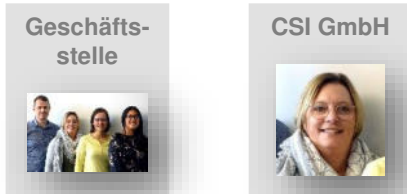




Vorteile für Mitglieder

- Exklusives Netzwerk der Coaching-Marktteilnehmer
- Qualitätsnachweis durch Anerkennung als DBVC Mitglied
- Kontinuierliche Qualitätsverbesserung
- Wissensbündelung
- Gemeinsame Weiterentwicklung der Profession Coaching
- Gemeinsame Gestaltung des Coaching-Marktes

Operative Arbeitsprozesse
 Administration
 1. Ansprechpartner für Mitglieder & Externe
 Hauptamtliche Tätigkeit



V: steuert
 GS: berichtet



gibt Rechenschaft

wählt, entlastet

Vernetzungstreffen der Gremien
 (1x jährlich)

V: Teilnahme
 VG: informiert, empfiehlt
 V: vernetzt
 V: schlägt vor, beauftragt
 V: vernetzt
 V: schlägt vor
 V: informiert
 V: schlägt vor

Teilnahme der Gremienleiter
 Gremienleiter informieren

- 9 Regionalgruppen
- 5 Fachausschüsse
- Fortbildungskommission
- Unternehmensexperten
- Sachverständigenrat
- Qualitätskonferenz (2x jährlich)
- Präsidium

RG: berichten
 FA: berichten
 U: berichten
 SVR: berichtet
 QuaKo: empfiehlt
 P: berät

berichten

bestätigt

Mitgliederversammlung
 Oberster Souverän des Verbandes
 (1x jährlich)

SAVE-THE-DATE
 28.09.2021 via Zoom



„Vier Säulen-Konzept“ des DBVC



Dr. Christopher Rauen, 1. Vorsitzender



Zuständig für:
DBVC Geschäftsstelle, Institutionelle Coaches-Anbieter, Fachausschuss Profession, Coaching-Kompodium, DBVC Coaching-Kongress, Sachverständigenrat, Rechtsfragen, Finanzen, Homepage, PR/ Marketing, Kooperationen, Strategie, Verbände, Politik, Internationalität

Christopher Rauen GmbH, Wallenhorst
Kontakt: christopher.rauen@dbvc.de

Camelia Reinert-Buss, Vorstandsmitglied



Zuständig für:
Wissenschaftsexperten, Fachausschuss Forschung, Fachausschuss „Coaching in öffentlichen und sozialen Unternehmen“, Strategie, Verbände, Politik, Internationalität

Managementcoaching, Münster
Kontakt: camelia.reinert-buss@dbvc.de

Christine Moscho, 2. Vorsitzende



Zuständig für:
Coaches, Regionalgruppen, Fachausschuss Mittelstand, Mitgliederkommunikation, DBVC Veranstaltungen, Strategie, Verbände, Politik, Internationalität

Christine Moscho, Rösrath
Kontakt: christine.moscho@dbvc.de

Ulrich Dehner, Vorstandsmitglied



Zuständig für:
Coaching-Weiterbildungsanbieter, Unternehmensexperten, Fachausschuss Coaching in der Digitalen Welt, Fort- und Weiterbildung, Neue Medien/Social Media, Strategie, Verbände, Politik, Internationalität

dehner academy GmbH, Konstanz
Kontakt: ulrich.dehner@dbvc.de

www.dbvc.de/vorstand
Mail: vorstand@dbvc.de



DBVC Sachverständigenrat

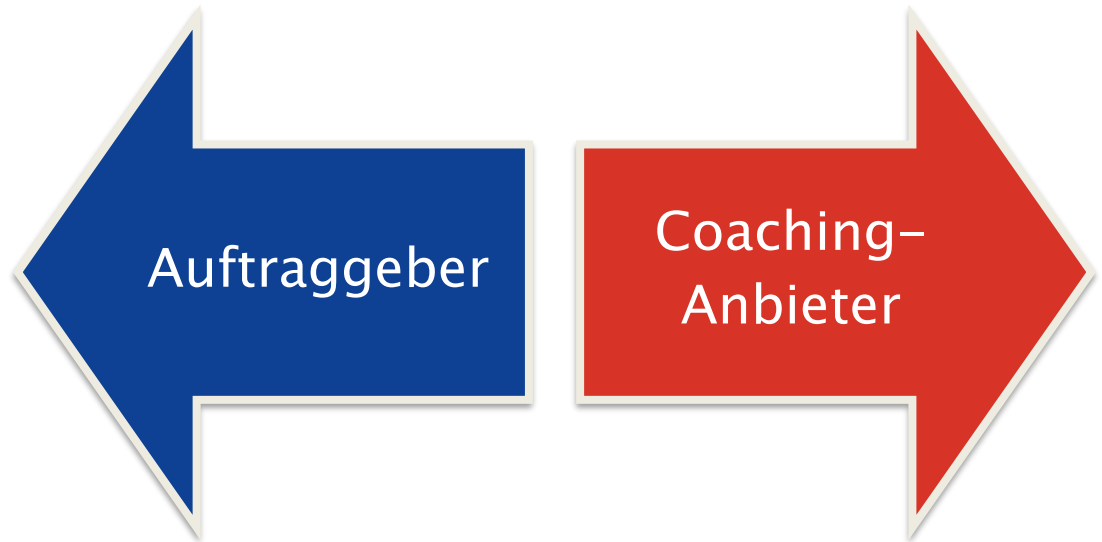
Anlaufstelle des DBVC bei unklaren Situationen in Coaching-Beziehungen

Unterstützt neutral bei Fragen zu Methoden, Settings, Qualitätsansprüchen und Haftungsproblemen

Ombudspersonen sind erfahrene DBVC Coaches

„Fünf-Punkte-Programm“ zur Bewertung von Coaching-Qualität

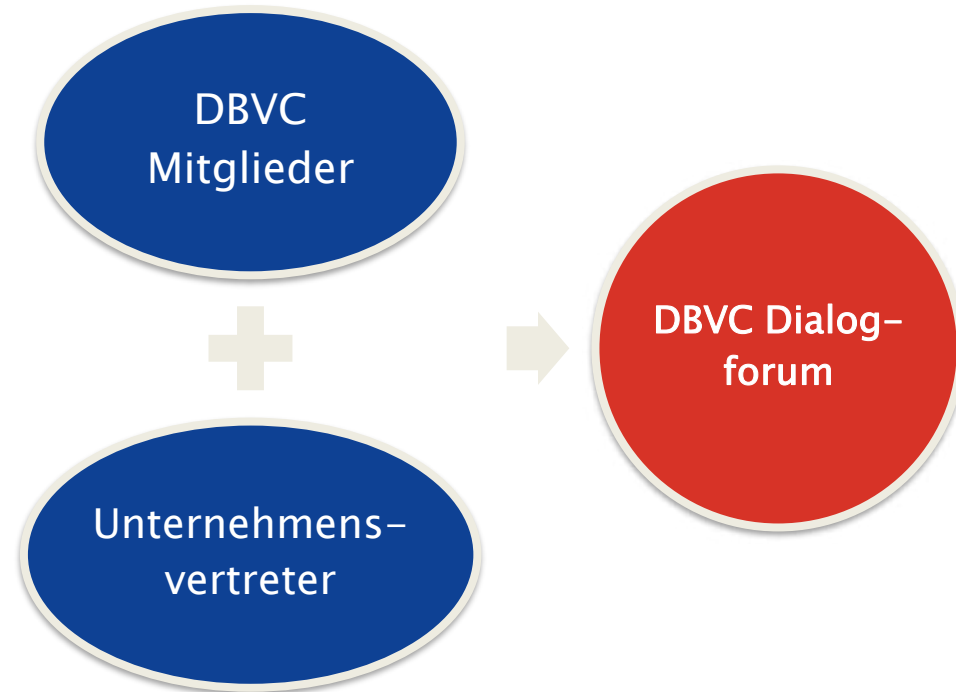
www.dbvc.de/svr





DBVC Dialogforum

- Gastgeber:** Unternehmen
- Teilnehmer:** DBVC Mitglieder und Unternehmensvertreter
- Organisator:** DBVC
- Thema:** Aktuelle Themen und Entwicklungen für Coaching in Unternehmen
- Format:** 2 Tage
2-4 Impulsvorträge
Diskussion und Dialog
- Bisherige Gastgeber:** Daimler AG, Deutsche Bahn AG, Deutsche Lufthansa AG, Deutsche Telekom AG, EADS Deutschland GmbH, Robert Bosch GmbH, Siemens AG, Continental AG



Sie sind Unternehmensvertreter? Werden Sie Gastgeber des DBVC Dialogforums! Schreiben Sie uns an info@dbvc.de

Der DBVC Coaching-Kongress wurde 2005 als qualitätsorientierte Arbeits- und Informationsveranstaltung ins Leben gerufen. Er hat sich bis heute zu einem Event-Highlight der Coaching-Branche etabliert.



Das Kongressformat schafft eine Plattform für alle Stakeholder des Marktes: Coaches, Wissenschaftler, Weiterbildungsanbieter, Unternehmensvertreter und Kunden.

Der letzte DBVC Coaching-Kongress fand 2018 unter dem Motto „Business Coaching – The Next Level: Coaching im Transformationsprozess“ statt. Der nächste Kongress ist für das Jahr 2022 geplant.





Deutscher Bundesverband Coaching e.V.
Der Business Coaching-Verband

Qualität im Business Coaching

Kontakt:
Deutscher Bundesverband Coaching e.V.
DBVC Geschäftsstelle
Postfach 17 66
49007 Osnabrück
DEUTSCHLAND
Tel.: +49 541 5804808
Fax : +49 541 5804809
E-Mail: info@dbvc.de
Internet: www.dbvc.de

Bildquellen:
© Jezper / Fotolia.com
© Thomas / Fotolia.com
© VERSUSstudio / Fotolia.com
© L LAUZUMA / shutterstock.com