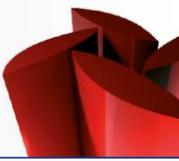


## Protokoll des 8. DBVC Vernetzungstreffens der Gremien in Berlin

Dienstag, 02.05.2022, 10:00–16:00 Uhr

Danke für einen wunderbaren Tag der Vernetzung!





## Moderation:

Eberhard Hauser

## TeilnehmerInnen:

### Vorstand:

1. Dr. Christopher Rauen
2. Christine Moscho
3. Camelia Reinert-Buss
4. Ulrich Dehner

### Präsidium:

5. Eberhard Hauser
6. Matthias Blenke
7. Dr. Walter Schwertl

### GremienvertreterInnen:

- |   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| 8. Fachausschuss Forschung:                   | Dr. Frank Strikker                  |
| 9. Fachausschuss Mittelstand:                 | Joachim Norf                        |
| 10. Fachausschuss Profession:                 | Ingo Steinke                        |
| 11. Fachausschuss ÖSU:                        | Dr. Joey-David Ovey                 |
| Fachausschuss Coaching in der digitalen Welt: | ohne Vertretung                     |
| 12. Unternehmensexperthen:                    | Thomas Hoefling                     |
| Sachverständigenrat:                          | Dr. Walter Schwertl (s.o.)          |
| Qualitätskonferenz der COWA:                  | Eberhard Hauser (s.o.)              |
| 13. Regionalgruppe Nord:                      | Florian Gruber                      |
| 14. Regionalgruppe Nordwest:                  | Karoline Sievers                    |
| 15. Regionalgruppe Nordost:                   | Alice Dehner                        |
| Regionalgruppe Hannover/Hildesheim:           | ohne Vertretung (kurzfristig krank) |
| Regionalgruppe Mitte:                         | ohne Vertretung                     |
| 16. Regionalgruppe Rhein-Main:                | Dr. Jan Peter Firnges               |
| 17. Regionalgruppe Süd:                       | Stephan Berg                        |
| 18. Regionalgruppe Nord-Bayern:               | Oliver König                        |
| 19. Regionalgruppe Süd-Bayern:                | Dr. Claus E. Krüger                 |
| Fortbildungskommission:                       | Dr. Claus E. Krüger (s.o.)          |

### DBVC Geschäftsstelle:

20. Maja Niedermeier
21. Viviane Widjaja
22. Johann Töws
23. Anne Waldow (Protokoll)

**Inhalt:**

1.	Eröffnung und Begrüßung (Christopher Rauen und Eberhard Hauser) .....	4
2.	News aus den Gremien .....	4
2.1.	Fachausschüsse .....	4
2.2.	Regionalgruppen .....	4
2.3.	UnternehmensexpertInnen (Thomas Hoefling) .....	5
2.4.	Sachverständigenrat (Walter Schwertl) .....	5
2.5.	Präsidium (Matthias Blenke) .....	5
3.	News von Geschäftsstelle und Vorstand.....	5
3.1.	Geschäftsstelle (Anne Waldow, Maja Niedermeier, Viviane Widjaja, Johann Töws).....	5
3.2.	Vorstand (Christopher Rauen, Christine Moscho, Camelia Reinert-Buss, Ulrich Dehner)...	7
4.	Wie vernetzen wir uns in Zukunft? .....	11
4.1.	Christine Moscho: Status Quo Taskforce Kollaborationsplattform .....	11
4.2.	Thomas Hoefling: Status Quo Taskforce DCP .....	12
4.3.	Ingo Steinke: New Work und Digitalisierung im Coaching – Erweiterung des DBVC Coaching-Kompendiums.....	12
5.	Abschlussfrage & Termine .....	14
6.	Anhang .....	16
	Präsentation der DBVC Geschäftsstelle	
	Präsentation zum Thema „Kollaborationsplattform“ (Christine Moscho)	
	Präsentation zum Thema „DCP“ (Thomas Hoefling)	



## 1. ERÖFFNUNG UND BEGRÜßUNG (CHRISTOPHER RAUEN UND EBERHARD HAUSER)

Christopher Rauen eröffnet das 8. DBVC Vernetzungstreffen der Gremien in Berlin und bedankt sich in seiner Rolle als Vorstandsvorsitzender bei allen LeiterInnen und Teilnehmenden für die Bereitschaft des Engagements für den Verband und für Coaching und für den Austausch insbesondere am heutigen Tag, um voneinander zu lernen. Zudem bedankt er sich bei Eberhard Hauser für die (erneute) Moderation des Vernetzungstreffens und übergibt das Wort an ihn.

Eberhard Hauser begrüßt alle Teilnehmenden und bittet gleich zu Beginn zu einer kleinen interaktiven Session: Alle Teilnehmenden sollen sich je nach „Gruppen/Gremienzugehörigkeit“ – Fachausschuss, Regionalgruppe, Vorstand, Arbeitsgruppe, Geschäftsstelle – zu einer Gruppe zusammenfinden und für sich herausfinden, welche Gemeinsamkeiten die so zusammengefunden Personen haben.

Im Anschluss daran bittet Eberhard Hauser jeden stellvertretend für das Gremium, das er/sie vertritt, einen kurzen Statusbericht zu geben.

## 2. NEWS AUS DEN GREMIEN

Die anschließende Blitzlicht-Runde wird hier in Stichworten wiedergegeben:

### 2.1. FACHAUSSCHÜSSE

#### **Fachausschuss Profession (Ingo Steinke)**

- Aktuell 6 Mitglieder
- Thema: Erweiterung des Kompendiums, siehe [Punkt 4.3.](#) des vorliegenden Protokolls

#### **Fachausschuss Coaching in öffentlichen und sozialen Unternehmen**

- Aktuell 14 Mitglieder
- Ziele: Kompetenzzentrum werden für das Thema, Publikationen veröffentlichen, Dialog stärken, Gäste einladen
- Arbeitsthemen: Transformation, Bedeutung von Coaching für systemrelevante öffentliche und soziale Unternehmen

#### **Fachausschuss Mittelstand (Joachim Norf)**

- Aktuell 6 Mitglieder
- Corona-Zeit: online ging nicht so gut
- Arbeitsthemen: Was macht den Coach erfolgreich im Mittelstand? Wie wird der Mittelstand erfolgreich durch Coaching?
- Nächstes persönliches Treffen im Mai

#### **Fachausschuss Forschung (Frank Strikker)**

- Aktuell mehr als 20 Mitglieder
- 10-14 TeilnehmerInnen bei den Treffen
- 4 Veranstaltungen im Jahr zu Coaching-Forschung, offen für alle Mitglieder
- Aktuelles Thema: Umsetzung eines Nachwuchspreises für Masterarbeiten

#### **Fachausschuss Coaching in der digitalen Welt**

Der Fachausschuss war beim 8. DBVC Vernetzungstreffen nicht vertreten.

### 2.2. REGIONALGRUPPEN

#### **Regionalgruppe Nord (Florian Gruber)**

- 3er-Leitungsteam
- Bei Treffen kommen ca. 10 TeilnehmerInnen > Fokus: mehr Mitglieder aktivieren, gelingt am besten über Veranstaltungen, z.B. Gerald Hüther & Online-Treffen hilft

#### **Regionalgruppe Nordost (Alice Dehner)**

- Durch Online-Treffen kommen weitere Mitglieder zu den Treffen
- 4 Treffen im Jahr jeweils mit Gastbeiträgen
- Überlegung: wieder Präsenztreffen

#### **Regionalgruppe Nordwest (Karoline Sievers)**

- 
- Gastbeiträge bei Treffen oder Themen aus den eigenen Reihen

**Regionalgruppe Rhein-Main (Jan-Peter Firnges)**

- Aktuell 80+ Mitglieder
- Bei den Treffen ca. 20 Mitglieder
- 3-4 Treffen / Jahr Präsenz und Virtuell > Mix soll beibehalten werden
- Probiert wurde hybride Treffen, was wegen der Technik jedoch semigut verlief

**Regionalgruppe Nordbayern (Oliver König)**

- Aktuell 12 Mitglieder
- 5-6 Treffen im Jahr für kollegiale Supervision, auch Gastbeiträge und offene Treffen über Mitglieder für Mitglieder

**Regionalgruppe Süd (Stephan Berg)**

- Aktuell 70 Mitglieder
- Bei Präsenztreffen schwierig mit so vielen Mitgliedern > profitiert von Online-Treffen während Corona: jetzt ca. 15-20 Mitglieder bei den Treffen, sonst um die 10
- Im Juni wieder ein Präsenztreffen, aber höherer Aufwand, online geht schneller zu organisieren
- 4 Treffen pro Jahr
- Geplant: Supervisionen

**Regionalgruppe Süd (Claus E. Krüger)**

- Kollegiale Leitung mit Doris Kappe
- Bei den Treffen ca. 10-15 Mitglieder
- „richtige Dosis“ finden für Präsenz- und Online-Treffen
- RG Bodensee vorübergehend „aufgenommen“, da diese RG aktuell keine Leitung hat
- Daher auch Online-Meetings wegen der Entfernungen
- Inhaltliche: Coaching-Themen, Supervision und Fallberatung

**2.3. UNTERNEHMENSEXPERTINNEN (THOMAS HOEFLING)**

- Aktuell 15 Mitglieder
- Thomas Hoefling ist seit 7 Jahren Leiter der Gruppe
- Schnittstelle im Verband zu Unternehmen
- Arbeitsthemen: Was bedeutet Transformation für Coaching

**2.4. SACHVERSTÄNDIGENRAT (WALTER SCHWERTL)**

- Aktuell 6 Mitglieder
- Weniger regelmäßig vernetzt
- Beschäftigt sich mit der „dark side“ von Coaching, Themen werden diskret behandelt
- Altersbedingt werden 3 Mitglieder ihre Arbeit im Sachverständigenrat beenden: Walter Schwertl als Gremienleitung, Eckard König als Gremienmitglied, Mechthild Erpenbeck als Gremienmitglied
- Walter Schwertl bittet um Ideen für Berufung von Mitgliedern in den Sachverständigenrat ([svr@dbvc.de](mailto:svr@dbvc.de))

**2.5. PRÄSIDIUM (MATTHIAS BLENKE)**

- Aktuell 8 Mitglieder
- Sparringpartner des DBVC Vorstands, Beratung zu Themen > „Gremium on demand“
- Veröffentlichung von Positionspapieren (↗ [www.dbvc.de/praesidium](http://www.dbvc.de/praesidium))
- Durch Corona war wenig Kontakt > mehr mit dem Vorstand als untereinander

**3. NEWS VON GESCHÄFTSSTELLE UND VORSTAND****3.1. GESCHÄFTSSTELLE****(ANNE WALDOW, MAJA NIEDERMEIER, VIVIANE WIDJAJA, JOHANN TÖWS)**

Anne Waldow berichtet zunächst aus der DBVC Geschäftsstelle und den Leistungen der Geschäftsstelle im Jahr 2021 bis heute ([siehe Anhang](#)). Das aktuelle Team der Geschäftsstelle besteht aus: Anne Waldow, Maja Niedermeier, Viviane Widjaja, Jessika Hörnschemeyer, Johann Töws.

↗ Einen Überblick über Aufgaben des Teams gibt es unter [www.dbvc.de/team](http://www.dbvc.de/team)



Viviane Widjaja geht auf die Eventformate „DBVC Dialogforum 2022“ und „Mitglieder für Mitglieder“ ein ([siehe Anhang](#)).

Maja Niedermeier leitet zum 5. DBVC Coaching-Kongress über, der in diesem Jahr vom 11.-12.11.2022 mit ca. 250 Teilnehmenden in Präsenz im Cafe Moskau in Berlin stattfinden wird. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, online am Kongress teilzunehmen. (Ausschließlich) Präsenzteilnehmende haben die Möglichkeit neben dem Keynote-Programm zwischen 20 interaktiven Workshops zu wählen, an denen man an zwei Tagen teilnehmen kann. Online-Teilnehmende erleben alle Keynotes in voller Länge und alle Workshop-ReferentInnen in einem „Inspiration Slam“ mit jeweils 10-minütigen Impulsbeiträgen.

Das Workshop-Programm wurde im April veröffentlicht:

<b>Workshop-ReferentIn</b>	<b>Workshop-Titel</b>
Anna Dollinger	Konfliktcoaching & Transformation: Wie negative Energie gezielt nutzen
Andreas Steinhübel	Coaching und Organisationsentwicklung. Wie gelingt die Brücke der beiden Formate zur Transformation?
Dr. Cornelia Seewald	Storytelling im Coaching: Der rabenschwarze Rucksack und andere Geschichten für Coach und Coachee
Dr. Doris Kappe	Personal Leadership & Transformation
Prof. Dr. Heidi Möller & Jannik Zimmerman	Rupture and repair im Coaching
Johanna Dietl	Online Gruppendynamik- Körperlosigkeit und Technikautorität
Prof. Dr. Heidi Möller	Mein Coachee, der Narzisst? – Zum Umgang mit einer nicht ganz unproblematischen Zuschreibung
Prof. Dr. Ellena Werning	Coaching & Virtual Reality: Praktische Einblicke in die Arbeit mit Virtual Reality im Coaching
Monika Fink	Krise ist, wenn man trotzdem lacht
Rebecca Rutschmann	The Future of Coaching Tech - von Plattformen, künstlicher Intelligenz und virtueller Realität
Cornelia Wallmüller	Ist Empathie erlernbar?
Simone Mählmann & Gesa Weinand	Bist du ein Online-Coach?
Anke Dorow	Emotionale Intelligenz - Erfolgsfaktor für die Zukunft
Jutta Kreyenberg	Coachingkultur. Den Unternehmenserfolg nachhaltig sichern
Guido Fiolka	Coaching von Teams in der Transformation
Britta J. Reinhardt	Lebensentwurf F.U.N. - FamilienUnternehmensNachfolger*in
Dr. Hüseyin Özdemir	Organisationscoaching in organisationskulturellen Veränderungsprozessen – ein systemisch-psychodynamischer Praxisansatz
Prof. Dr. Ulrich Lenz	Next level of Coaching: Begleitung komplexer Digitaltransformationen
Prof. Dr. Siegfried Greif	Brücken bauen zwischen Wissenschaft und Praxis – Next Level of Coaching?
Denis Gautheret	The "new normal" of business coaching in a global context - three field reports

Zu den Keynote Speakern gehören bisher (noch nicht vollständig):

- Dr. Christopher Rauen
- PhD Tatiana Bachkirova (GB)
- Prof. Dr. Dr. Gerhard Roth
- Dr. Gunther Schmidt
- Dr. Bernd Schmid

➤ Alle Infos und Tickets zum Kongress gibt es unter [www.coaching-kongress.de](http://www.coaching-kongress.de)



Anne Waldow und Johann Töws laden anschließend alle Gremien ein, bei der Präsentation des DBVC als Verband auf dem Kongress mitzuwirken. Hierfür wurde die Idee eines „DBVC InfoPoint“ für die Kongress-Location in Berlin sowie eines Präsentationsbereiches auf der Eventplattform „Talque“, die für die Online-Teilnehmer des Kongresses genutzt wird, vorgestellt ([siehe Anhang](#)). Letzteres wird betitelt mit „Inside DBVC“.

Der „DBVC InfoPoint“ ist ein moderner Ausstellerstand des DBVC, der den Verband vorstellen soll und damit auch die DBVC Gremien. Mittels weiterführender QR-Codes bzw. Links an diesem Stand werden interessierte Teilnehmende des Kongresses zu DBVC Webseiten weitergeführt. Hier sind alle Gremien eingeladen, aktuelle Inhalte, Arbeitsdokumente, Termine etc. auf weiterführenden Webseiten auf der DBVC Homepage einzustellen, die zuvor von der DBVC Geschäftsstelle auf der Webseite eingepflegt werden. Weiterführende Informationen und eine Einladung der Beteiligung daran erhalten alle Gremien in einem gesonderten Mailing von der DBVC Geschäftsstelle in den nächsten Wochen.

„Inside DBVC“ stellt einen gesonderten Bereich auf der Eventplattform „Talque“ dar, die für den Kongress genutzt wird. Hier gibt es die Möglichkeit, jedem Gremium eine gesonderte Profilseite einzurichten mit Inhalten des jeweiligen Gremiums. Weiterführende Informationen und eine Einladung der Beteiligung daran erhalten alle Gremien in einem gesonderten Mailing von der DBVC Geschäftsstelle in den nächsten Wochen.

### **3.2. VORSTAND**

**(CHRISTOPHER RAUEN, CHRISTINE MOSCHO, CAMELIA REINERT-BUSS, ULRICH DEHNER)**

Die DBVC Vorstandsmitglieder kündigen personelle Veränderungen im DBVC Vorstand an. Im weiteren Verlauf zur Thematik ist im Kreise der Teilnehmenden der Impuls aufgekommen, unmittelbar im Anschluss an das Vernetzungstreffen alle Gremienleitungen und Regionalgruppenleitungen direkt dazu anzuschreiben und nicht bis auf das Protokoll zu warten. Dieser Impuls wurde aufgenommen, sodass ein Schreiben am 06.05.2022 versendet wurde. Für das Protokoll ist das Schreiben nun an dieser Stelle folgend zu finden:

Liebe Gremien- und RegionalgruppenleiterInnen,

Am 03.05.2022 fand in Berlin das 8. Vernetzungstreffens der Gremienleitungen des DBVC statt. Nicht nur, dass es nach zwei Corona-geprägten „Online“-Jahren per se ein Highlight war, sich wahrhaftig in Echt zu begegnen, bot der Tag mit 23 GremienvertreterInnen eine Fülle an Dialog, Reflexion und Austausch. Danke an alle, die diesen Tag in Präsenz mitgestaltet und mitgemacht haben!

Bevor wir Euch das offizielle Protokoll des Treffens zukommen lassen – hierfür bitten wir noch um etwas Geduld – ist auf dem Vernetzungstreffen der Impuls aufgekommen, Euch zu einer bestimmten Thematik aus dem Vorstand schnellstmöglich nach dem Treffen zu schreiben. Diesen Impuls konnten und können wir sehr gut annehmen, sodass wir diesem mit dieser Mail gerne nachkommen. Die Mitglieder werden im nächsten Newsletter Ende Juni/Anfang Juli unmittelbar informiert.

**Mit diesem Schreiben möchten wir Euch personelle Veränderungen im DBVC Vorstand ankündigen, verbunden mit dem Angebot hierfür in den nächsten Wochen im weiteren Austausch zu bleiben – insbesondere und gerne über Einladung zu Gremien – und Regionalgruppentreffen.**

**Auf der diesjährigen Mitgliederversammlung am 29.11.2022 werden drei Vorstandsmitglieder nicht erneut für eine weitere Amtszeit im DBVC Vorstand kandidieren: Camelia Reinert-Buss, Ulrich Dehner und Christopher Rauen.**



**Camelia Reinert-Buss** übernahm vor zwei Jahren einen Modeladen in Münster und gründete ein eigenes Modelabel. Beidem möchte sie sich mit voller Energie widmen, sodass sie nach 6 Jahren als Vorstandsmitglied im DBVC nicht erneut zur Wahl antreten wird. Camelia betonte, dass sie unabhängig davon ihre enge Anbindung an den Fachausschuss Coaching in öffentlichen und sozialen Unternehmen und Fachausschuss Forschung unbedingt beibehalten möchte.

**Ulrich Dehner** ist Gründungsmitglied des DBVC (2004) und seit Oktober 2010 im Vorstand des DBVC. Mit über 10 Jahren Vorstandsarbeit hatte Ulrich bereits 2020 mitgeteilt, dass dies seine letzte Amtsperiode im Vorstand sein wird. Parallel hatte er sich in seinem Weiterbildungsunternehmen dehner.academy in den letzten Jahren geschäftsführend zurückgenommen. Daher wird sich Ulrich auf der nächsten DBVC Mitgliederversammlung nicht erneut zur Wahl als Vorstandskandidat stellen.

**Christopher Rauen** ist ebenfalls Gründungsmitglied des DBVC und ebenso lang Mitglied des Vorstands. Seit 2006 ist er Vorstandsvorsitzender des Verbands. Er schaut nach über 15 Jahren Vorsitz im Vorstand auf eine „abgeschlossene Pionierphase“ des Verbands zurück. Dies und seine Vaterschaft einer 5-jährigen Tochter und eines 1,5-jährigen Sohnes haben ihn die Entscheidung treffen lassen, nicht erneut für eine weitere Amtsperiode im Vorstand zur Verfügung zu stehen.

Mit einem dreifachen personellen Rückzug aus der ehrenamtlichen Vorstandsarbeit ist uns bewusst, dass dies für den DBVC Vorstand nicht nur quantitativ ein Novum ist, sondern auch namentlich eine Zäsur für den Verband darstellt. Insbesondere mit Christopher und Ulrich ist eine langjährige, stabile Expertise im Verbandswesen, in der Coaching-Branche und für den Coaching-Markt verbunden, gepaart mit dem Aufbau einer heute 5-MitarbeiterInnen großen hauptamtlichen Geschäftsstelle mit technischer und prozessualer Infrastruktur. Mit diesem Wissen und dem Verantwortungsbewusstsein, was es zu bewahren und zeitgleich weiterzuentwickeln gilt, war und ist es uns – den Vorstandsmitgliedern des DBVC – sehr wichtig, gut überlegt einen Prozess des Übergangs zu gestalten und nicht unüberlegt die bevorstehende Mitgliederversammlung im November 2022 mit den anstehenden Vorstandswahlen anzugehen. Christine Moscho, 2. Vorsitzende des Vorstands, hat sich bereit erklärt, als Kandidatin für den Ersten Vorsitz des DBVC Vorstands zu kandidieren. Mit ihrer bisherigen Vorstandsarbeit inhaltlich und ihrer erneuten Kandidatur persönlich steht Christine für eine ausgewogene Balance zwischen Kontinuität, Stabilität, Beständigkeit im Verband und dafür, Neues zu wagen, Vernetzung zu fördern, Brücken zu bauen.

Und so möchten auch wir nun eine Brücke aufzeichnen. Eine Brücke, die einen Blick auf die andere Seite der DBVC Vorstandswahlen 2022 wagt. Und eine Brücke, die wir als unverbindliches Angebot an alle Mitglieder verstehen zur Aufstellung eines neuen Kandidatenteams für die Vorstandswahlen 2022. Dabei spielt für uns der Begriff „Team“ eine sehr wichtige und entscheidende Rolle. Vor dem Hintergrund zahlreicher wöchentlicher und monatlicher gemeinsamer Arbeitsstunden im Vorstand für die Mitglieder, Themen, Projekte und Geschäftsstelle des Verbandes ist aus unserer Sicht die Aufstellung eines Kandidatenteams, das bereits durch einige Phasen des Teamprozesses gegangen und damit arbeitsfähig ist, maßgebend für die (reibungslöse) Weiterarbeit im Vorstand und damit für den Fortbestand und die Weiterentwicklung des DBVC.

Vor diesem Hintergrund und in der Hoffnung, dass diese Perspektive nachvollziehbar ist, haben wir auf dem Vernetzungstreffen in Berlin ein neues Team von DBVC Mitgliedern vorgestellt, das sich gemeinsam mit Christine als „Kleeblatt“ für eine neue DBVC Vorstandsbesetzung bewerben möchte:



v.l.n.r.: Thomas Hoefling, Christine Moscho, Alice Dehner, Matthias Blenke

**Christine Moscho**, Senior Coach (DBVC), 49 Jahre. Christine ist seit 2018 Vorstandsmitglied und seit 2020 Zweite Vorsitzende des Vorstands. In ihrer Vorstandsrolle ist sie Ansprechpartnerin für die DBVC Regionalgruppen, den Fachausschuss Mittelstand, DBVC Events und arbeitet eng mit dem Team der Geschäftsstelle zusammen. Die Dipl. Wirtschaftsingenieurin und langjährige Unternehmensberaterin ist seit 2010 im Bereich Leadership & Team Coaching selbstständig tätig. Sie ist verheiratet, lebt in Rösrath bei Köln und hat drei Kinder im Alter von 16, 20 und 22 Jahren.

**Thomas Hoefling**, Senior Coach (DBVC), 67 Jahre. Thomas ist seit 2009 Mitglied des DBVC und ist sowohl seit 2011 Senior Coach (DBVC) als auch seit 2014 Fachexperte für Coaching in Organisationen (DBVC). Er leitet die Säule der DBVC UnternehmensexpertInnen mit guten Kontakten in die Wirtschaft. Bis Februar 2022 war er Hauptgeschäftsführer der Handwerkskammer Region Stuttgart und ist seitdem eigenunternehmerisch als Coach, Berater und Trainer tätig. Er lebt und arbeitet in Stuttgart und hat zwei Kinder.

**Alice Dehner**, Senior Coach (DBVC), 44 Jahre. Alice ist Geschäftsführerin, Ausbilderin, Trainerin und Coach der dehner.academy und vertritt damit die Säule der DBVC Coaching-Weiterbildungsanbieter. Sie ist stellvertretende Leitung der Regionalgruppe Nordost. Alice ist die Tochter von Ulrich Dehner, lebt in Berlin und hat zwei Kinder im Alter von 10 und 12 Jahren.

**Matthias Blenke**, Senior Coach (DBVC), 58 Jahre. Matthias ist Mitglied der ersten Stunde im DBVC, Gründer und viele Jahre Leiter der Regionalgruppe Süd-Bayern gewesen sowie langjähriges Mitglied des DBVC Präsidiums. Er lebt mit seiner Frau im Westen von Augsburg, hat zwei Söhne im Alter von 20 und 23 Jahren und arbeitet als Coach für Großunternehmen, den Mittelstand, Sozialorganisationen, Privatpersonen und Paare.



Unsere Vorstellungen für die Zukunft eines attraktiven DBVC, für die wir eintreten:

- DBVC als professionelle Heimat und Raum für Austausch und persönliches Wachstum für unsere Mitglieder
- Aktiver Austausch, Integration und Nutzen des Wissens unserer ExpertInnen und VorreiterInnen der Coaching-Branche im Verband
- Als Business-Coaching Verband nahe bei den Unternehmen sein, Sichtbarkeit bei Konzernen, Mittelstand, öffentlichen und sozialen Unternehmen
- Aufrechterhalten des hohen Qualitätsanspruchs in Weiter- und Fortbildung der Mitglieder, u.a. DBVC Coaching-Weiterbildungsanbieter als Garant hierfür
- Wahrnehmen der gesellschaftlichen Verantwortung für unsere Mitglieder
- Berücksichtigen der sich wandelnden Rahmenbedingungen für Coaching und Coaching-Verbände

Wir möchten erneut betonen, dass es sich um ein Angebot an die DBVC Mitglieder für eine neue gemeinsame Vorstandsbesetzung ab November 2022 handelt. Zeitgleich fühlen wir uns in dieser Konstellation und nach bereits einigen fruchtbaren Treffen und wertschätzenden Dialogen bereit, diese Brücke für die DBVC Vorstandswahlen 2022 nicht nur zu bauen, sondern auch gemeinsam zu begehen.

Sollte Interesse an einer eigenen Vorstandskandidatur bestehen, kann man sich gerne über [vorstand@dbvc.de](mailto:vorstand@dbvc.de) melden.

Wir freuen uns, wenn Ihr das Angebot zum weiteren Austausch nutzt. Gerne kommen wir – am leichtesten virtuell – in den nächsten Wochen und Monaten zu Euren Treffen der Gremien und Regionalgruppen zum Begegnen, Kennenlernen und Zuhören, was Euch für die Zukunft wichtig ist. Wir freuen uns auf Eure Einladungen an: [christine.moscho@dbvc.de](mailto:christine.moscho@dbvc.de), [a.dehner@dehner.academy](mailto:a.dehner@dehner.academy), [th@sinnzentriert.de](mailto:th@sinnzentriert.de), [info@mblenke.de](mailto:info@mblenke.de).

Christine Moscho lädt anschließend in der Runde der Teilnehmenden ein, Resonanz zu geben und Fragen zu stellen. Viele Teilnehmenden melden sich zu Wort. Dabei wird dem aktuellen Vorstand gedankt für sein Engagement und die Leistungen bis heute. Gelobt wird die Transparenz des Prozesses mit den rechtzeitigen, intensiven Überlegungen für einen geordneten, möglichen Weitergang der DBVC Vorstandsarbeit. Zudem wird Christine Moscho gedankt, die sich als „stabile Säule“ weiter im Vorstand engagieren will. Christine weist ausdrücklich darauf hin, die VorstandskandidatInnen in den nächsten Wochen und Monaten gerne zu ihren Treffen einzuladen.

Eberhard Hauser dankt abschließend explizit Christopher Rauen, Ulrich Dehner und Camelia Reinert-Buss für Ihr hohes Maß an Engagement im Vorstand. Zudem spricht er ein Danke dafür aus, dass die Kommunikation und der Prozess zum Vorstandswechsel von den Teilnehmenden in dieser Runde so wertgeschätzt wird.

[MITTAGSPAUSE: 13:00–14:00 Uhr]



#### 4. WIE VERNETZEN WIR UNS IN ZUKUNFT?

Eberhard Hauser leitet mit einer interaktiven Session zur zweiten Hälfte des Vernetzungstreffens ein. Dabei werden die Teilnehmenden gebeten, sich zu folgenden Fragen individuell entlang einer auf dem Boden gezogenen Linie, deren entgegengesetzten Enden „stimme gar nicht zu“ und „stimme voll und ganz zu“ bedeuten, zu positionieren:

1. Wie gut fühle ich mich vernetzt im Verband?
2. Wie gut weiß ich über alles Bescheid im DBVC?
3. Ich finde, dass wir Mitglieder sehr gut in den Verband integrieren?

Anschließend geben Christine Moscho, Thomas Hoefling und Ingo Steinke Impulse und Status Quo Berichte zu folgenden Arbeitsthemen:

##### 4.1. CHRISTINE MOSCHO: STATUS QUO TASKFORCE KOLLABORATIONSPLATTFORM

Auf der DBVC Mitgliederversammlung wurde die Gründung einer Taskforce zum Thema „Kollaborationsplattform für die Gremienvernetzung“ ins Leben gerufen. Die Taskforce hatte im Frühjahr 2022 alle Gremien um Teilnahme an einer Bedarfsumfrage zum Thema gebeten. Christine Moscho stellt das Ergebnis der Umfrage vor: [siehe Präsentation im Anhang](#).

Abschließend wird in Kleingruppen gearbeitet zu der Frage: Was soll in Präsenz stattfinden für die DBVC Gremienarbeit? Was kann/soll digital gemacht werden? Welche sinnvollen Kriterien fallen Euch hierzu ein?

Folgende Kriterien werden erarbeitet:

Präsenz-Treffen	Online-Treffen	Hybrid-Treffen
Für Bindung/Intimität Für strategische Themen Für Beziehungsintensität Bei Konfliktpotential Bei hohem Komplexitätsniveau Bei „Genuss“ Verbindlichkeit höher Für Onboarding Bei Fokus auf Vernetzung Wenn non-verbale Kommunikation wichtig ist Für Gruppenbildung Für Vertrauensbildung Eher für Frühling/Sommer?	Für alles, was schnell gehen muss Für niedriges Komplexitätsniveau Kompatibler mit Terminplan Bei begrenzter Zeit Wenn Gruppe sich schon gebildet hat Für Theorievermittlung Je bekannter man untereinander ist, desto besser für digital Eher für Winter/Herbst?	Technischer Aufwand bei hybrid muss gerechtfertigt sein Bei hybrid liegt Betonung auf Präsenz und digital kommt ergänzend hinzu (nicht umgekehrt)





#### 4.2. THOMAS HOEFLING: STATUS QUO TASKFORCE DCP

Das Thema „Digital Coaching Provider“ steht seit der DBVC Mitgliederversammlung 2020 auf der Agenda des Verbandes. Eine aktuelle Taskforce zum Thema wird von Thomas Hoefling und Christoph Burkhardt geleitet. Thomas Hoefling stellt den aktuellen Stand dar: [siehe Präsentation im Anhang](#).

Ingo Steinke regt an, das Thema wohlwollend inhaltlich für das DBVC Kompendium aufzunehmen und Kontakt zu Thomas Hoefling dafür aufzunehmen. Frank Strikker fragt nach Kriterien für gesuchte Unternehmen für eine Pilotierung für das Thema. Thomas Hoefling: Bereitschaft, etwas Zeit zu investieren; informelle Treffen 1x/Monat; es ist leichter bei Unternehmen, die in das Thema erst einsteigen; Interesse ab Unternehmen ab 300 MitarbeiterInnen. Joachim Norf will Kontakt aufnehmen und das Thema der Suche nach Unternehmen mit in den Fachausschuss Mittelstand aufnehmen. Dem schließt sich der Fachausschuss Coaching in öffentlichen und sozialen Unternehmen an.

#### 4.3. INGO STEINKE: NEW WORK UND DIGITALISIERUNG IM COACHING – ERWEITERUNG DES DBVC COACHING-KOMPENDIUMS

Der Fachausschuss Profession will das DBVC Coaching-Kompendium um Kapitel zu den Themengebieten New Work und Digitalisierung im Coaching erweitern. Hier werden noch Mitglieder als AutorInnen gesucht, insbesondere zur den Themen „DCP“ und „VR im Coaching“. Ingo Steinke stellt ein aktuelles Inhaltsverzeichnis dar:

### Leitlinien und Empfehlungen für die Entwicklung von Coaching als Profession

#### Kompendium mit den Professionsstandards des DBVCs -Teil 3 -

#### New Work und Digitalisierung im Coaching

- Das Dokument ist auf 20 Seiten zu kürzen

#### Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung .....	4
2	New Work und die Digitalisierung von Arbeit und Leben .....	5
2.1	Digitalisierung von Arbeit und Leben .....	5
2.2	New Work, New Organizing und New Leadership .....	7
2.2.1	Entstehung und Programmatik von New Work .....	7
2.2.2	New Generations: Wen coachen wir eigentlich? .....	10
2.2.3	New Organizing und Soziokratische Organisationsformen .....	11
2.2.4	New Leadership: Dynamische Steuerung statt Vorhersagen und Kontrollieren .....	13
2.2.5	Verfassung, Rollen und Meetingroutinen in soziokratischen Organisationen... ..	14
2.3	Thesen zu New Work, New Organizing & New Leadership .....	19
3	Die Ethik von New Work und Digitalisierung .....	21
3.1	Ethik in der Antike .....	21
3.2	Die Widersprüchlichkeit moderner Wertewelten .....	22
3.3	Das Ende des Anthropozentrismus: Humanismus vs. Mundanismus im Coaching .....	24
3.4	Singularisierung vs. kollaborative Haltungen .....	30
3.5	Datenschutz mutiert zu Privatheit vs. Öffentlichkeit .....	31
3.6	Agilität als Synthese aus Stabilität vs. Wandel in Organisationen .....	38



3.7	Protestantische vs. agile Arbeitsethik .....	39
3.8	Körper und Geist .....	40
3.9	Instrumentäre Macht des Digitalen vs. Professionalisierung .....	41
3.10	Selbstreflexion vs. Handlungsfähigkeit .....	43
3.11	Lernen vs. Spielen .....	44
3.12	Verantwortung vs. Technizismus / Technikgläubigkeit .....	45
3.13	Purpose und die Funktion von Coaching: Widerspruchsmanagement vs. Selbstoptimierung .....	47
4	Digital Coaching und New Work Coaching .....	48
4.1	Definitionen und Stand der Forschung .....	48
4.2	Agile Coaching .....	48
4.3	E-Learning und Webinare .....	48
4.4	Online Coaching / E-Coaching .....	48
4.4.1	Arbeit mit E-Mail-Unterstützung .....	48
4.4.2	Arbeit mit Video-Conferencing .....	48
4.4.3	Digitale Tools im Online Coaching .....	48
4.5	Blended Coaching und Hybrides Coaching .....	48
4.6	VR-Coaching .....	48
4.6.1	Zusammenfassung VR-Therapie .....	48
4.6.2	Ableitungen für VR-Coaching .....	48
4.7	Digital Coaching Provider .....	49
4.7.1	Überblick, Arbeitsweisen, Verbreitung von dcp's .....	49
4.7.2	Dcp's als Vermarktungs- und Evaluationsplattformen (front & back end) .....	49
4.7.3	Dcp's als Matching Tools .....	49
4.7.4	Dcp's als Shared HRD-Services .....	49
4.7.5	Digitale Tools von dcp's .....	49
4.8	Künstliche Intelligenz und Avatare im Coaching (Arbeitstitel) .....	49
4.9	Metaverses – digitale Erlebniswelten vs. Gaming .....	49
5	Implikationen für die Profession und Qualität von Coaching .....	50
5.1	Transformation der Coaching-Definition .....	51
5.2	Matching der Konzepte als Mindeststandard für dcp's .....	53
5.3	Standardisierung und Vertoolung von Coaching als Chance und Risiko .....	54
5.4	Re-Integration des pädagogischen Aspektes ins Coaching .....	55
5.5	Transformation der selbst-, interaktions- und systemreflexiven Orientierung von Coaching in Richtung auf eine Handlungs- und Aktionsorientierung von Coaching .....	57
5.6	Der neue Stellenwert von Coaching-Expertise im Agile und Digital Coaching .....	57
5.7	Agile Coaching als Katalysator von Teamprozessen .....	59
5.8	Von der Problemorientierung zur Strategieorientierung im Coaching .....	60
5.9	Digitalkompetenz im Coaching .....	61
5.9.1	Digitales Suchen, Verarbeiten und Aufbewahren .....	62
5.9.2	Digitales Kommunizieren und Kooperieren .....	63
5.9.3	Digitales Produzieren und Präsentieren .....	63
5.9.4	Schützen und sicher Agieren im digitalen Raum .....	63
5.9.5	Digitales Problemlösen und Handeln .....	63
5.9.6	Digitales Analysieren und Reflektieren .....	64
5.10	Transformation des Coaching-Prozesses .....	65
5.11	Transformation der Dienstleistungsorganisation .....	67
5.12	Konsequenzen für die Ausbildung von Coaches .....	68
5.13	Transformation der Evaluation von Coaching: Dialogische Bilanzierung vs. anonymisierte Bewertung .....	69



Als Auftrag vom Vorstand wurde gegeben, ein maximal 120-seitiges Kompendium zu publizieren, dass ggf. um Zusatzartikel erweitert werden kann. Bis zur 25. DBVC Mitgliederversammlung will der Fachausschuss das bisherige Konzept überarbeitet und gekürzt vorstellen.

## **5. ABSCHLUSSFRAGE & TERMINE**

Christine Moscho bittet abschließend um Feedback zum Format zukünftiger Vernetzungstreffen: sollen diese in Präsenz oder online stattfinden. Eberhard Hauser nimmt diesen Impuls auf und leitet eine Abstimmungsrunde ein zu der Frage:

**Wer ist dafür, dass das Vernetzungstreffen künftig in Präsenz stattfinden soll?**

**Antworten:**  
**19 Ja-Stimmen**  
**1 Nein-Stimmen**  
**3 Enthaltungen**

Eberhard Hauser dankt allen Teilnehmenden und schließt das 8. DBVC Vernetzungstreffen der Gremien um 15:45 Uhr.



## Termine

**23.–24.09.2022**

**14. DBVC Dialogforum**

BayArena | Leverkusen

Infos und Teilnahme unter:

[www.dbvc.de/dialogforum](http://www.dbvc.de/dialogforum)



**11.–12.11.2022**

**5. DBVC Coaching-Kongress**

Café Moskau | Berlin & Online

Infos und Teilnahme unter:

[www.coaching-kongress.de](http://www.coaching-kongress.de)



**29.11.2022**

**25. DBVC Mitgliederversammlung Online**

[www.dbvc.de/my](http://www.dbvc.de/my)



*Die Einladung an alle Mitglieder erfolgt rechtzeitig per E-Mail.*

**25.04.2023**

**9. DBVC Vernetzungstreffen der Gremien  
Präsenztreffen**

*Die Einladung an alle GremienleiterInnen erfolgt rechtzeitig per E-Mail.*



Weitere interessante Termine und Events sind auf der DBVC Webseite zu finden:

➤ [www.dbvc.de/mitglieder-fuer-mitglieder](http://www.dbvc.de/mitglieder-fuer-mitglieder)

➤ [www.dbvc.de/termine](http://www.dbvc.de/termine)

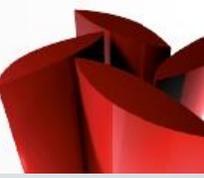


## **6. ANHANG**

**PRÄSENTATION DER DBVC GESCHÄFTSSTELLE**

**PRÄSENTATION ZUM THEMA „KOLLABORATIONSPLATTFORM“ (CHRISTINE MOSCHO)**

**PRÄSENTATION ZUM THEMA „DCP“ (THOMAS HOEFLING)**



**Johann, Anne, Jessika, Maja, Vivi**

Was haben wir als DBVC  
Geschäftsstelle aus deiner Sicht 2021  
getan, worauf wir stolz sein können?

# Unser Rückblick

Neue Webseite

Corona-Krise: alle  
Herausforderungen  
gut gemeistert

Fortbildungs-  
leitlinie in die  
Umsetzung  
gebracht

neue  
Veranstaltungs-  
formate & mehr  
Events umgesetzt

bei privaten  
Anliegen  
gemeinsam nach  
Lösungen gesucht

vermehrte  
Kommunikation  
über unser Kanäle

Mehr Präsenz:  
mehr  
Kommunikation  
mit Mitgliedern &  
Gremien

Professionalität  
bewiesen und  
behalten

Umzug  
gemeistert

neue Aufgaben  
schnell in die  
tägliche Arbeit  
integriert

gutes  
Miteinander;  
„Wir-Gefühl“  
(trotz Home-  
Office)



**Mitwirkung bei Taskforces:** Kollaborationsplattform, DCP, Fortbildungsleitlinie  
DBVC Dialogforum  
DBVC Mitgliederversammlung 2022  
„Mitglieder für Mitglieder“  
und der 5. DBVC Coaching-Kongress



**FORMAT:** Zwei Unternehmen präsentieren laufende und/oder abgeschlossene Projekte mit Bezug zum Thema Coaching. Im Rahmen von Impulsvorträgen, Diskussionen und Kleingruppenarbeiten werden die Projekte der Unternehmen aus den verschiedenen Perspektiven und Expertisen beleuchtet.

**ZIEL & ZIELGRUPPEN:** Die Veranstaltung soll Synergien der Expertisen-Vielfalt aus Coaching und Wirtschaft für die unternehmerische Professionalisierung wie auch für die Professionalisierung der Coaching-Branche nutzen.

Eingeladen sind alle DBVC Mitglieder sowie Experten für erzeugen und Coaching aus Unternehmen, also interessierte Führungskräfte sowie Mitarbeitende aus dem Bereich Human Resources, die Coaching in ihrem Unternehmen implementieren und verantworten. Die Unternehmensvertreter erhalten mit ihrer Teilnahme die Möglichkeit, den Verband näher kennenzulernen und bereichernd an dem professionellen Austausch auf dem Dialogforum mitzuwirken.

Informationen zum Format, Programm, Location, Übernachtungsmöglichkeiten unter [www.dbvc.de/dialogforum](http://www.dbvc.de/dialogforum)

**Tickets >> [www.dbvc-shop.de](http://www.dbvc-shop.de)**

## 14. DBVC Dialogforum 2022

"Unternehmenskultur im Umbruch –  
Beziehungsgestaltung als Brücke für  
Kulturwandel"



[www.dbvc.de/dialogforum](http://www.dbvc.de/dialogforum)



Dialog und Wissensaustausch  
– die Grundsätze der DBVC Kultur –  
in einem Format:

## Mitglieder für Mitglieder

[www.dbvc.de/mitglieder-fuer-mitglieder](http://www.dbvc.de/mitglieder-fuer-mitglieder)

- Du möchtest Dein digitales RG-Treffen oder bestimmte Vorträge/Workshops für alle Mitglieder öffnen?
- Du möchtest Dich zu einem bestimmten Thema mit anderen Mitgliedern austauschen?
- Du möchtest zu einem bestimmten Fachthema einen Workshop anbieten?

Informationen zur Einreichung eines Themas und unter:  
<https://www.dbvc.de/mitglieder-fuer-mitglieder>

Für weitere Fragen zum Format "Mitglieder für Mitglieder" steht Dir Viviane Widjaja aus der DBVC Geschäftsstelle unter [event@dbvc.de](mailto:event@dbvc.de) zur Verfügung.



### TERMINE | SAVE-THE-DATE

**14. DBVC Dialogforum am Freitag & Samstag, 23.–24.09.2022 in Leverkusen**

[www.dbvc.de/dialogforum](http://www.dbvc.de/dialogforum)

**5. DBVC Coaching-Kongress am Freitag & Samstag, 11.–12.11.2022 in Berlin & digital**

[www.coaching-kongress.de](http://www.coaching-kongress.de)

**25. DBVC Mitgliederversammlung am Dienstag, 29.11.2022 digital via Zoom**

Informationen folgen demnächst unter [www.dbvc.de/mv](http://www.dbvc.de/mv)

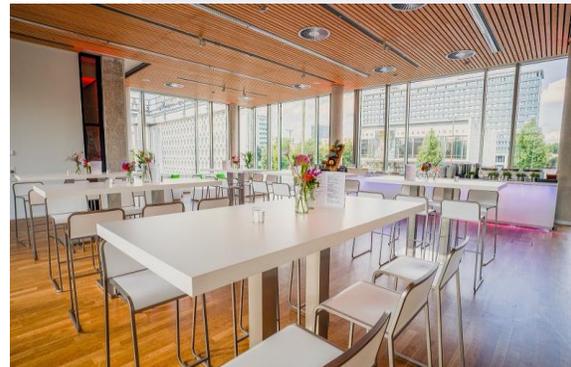
# DBVC COACHING KONGRESS 2022

**NEXT LEVEL** of  
**CULTURE** and  
**TRANSFORMATION**

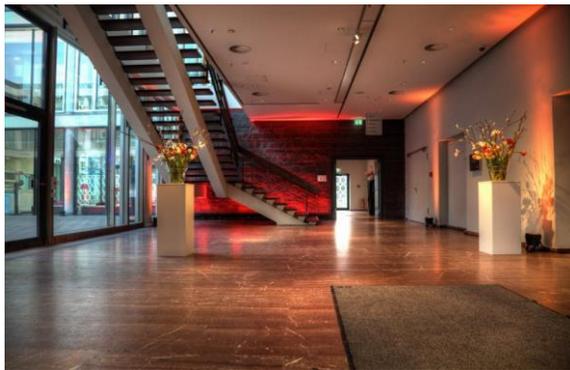




**11.-12.11.2022  
im Cafe Moskau  
in Berlin oder bei  
"Talque"**



**250 Teilnehmer  
30 Referenten  
20 Workshops  
5 Keynotes  
2 Tage**



[www.coaching-congress.de](http://www.coaching-congress.de)

*Bildquelle: Cafe Moskau*

# DBVC COACHING KONGRESS 2022

**NEXT LEVEL** of  
*presenting DBVC and  
inside DBVC*

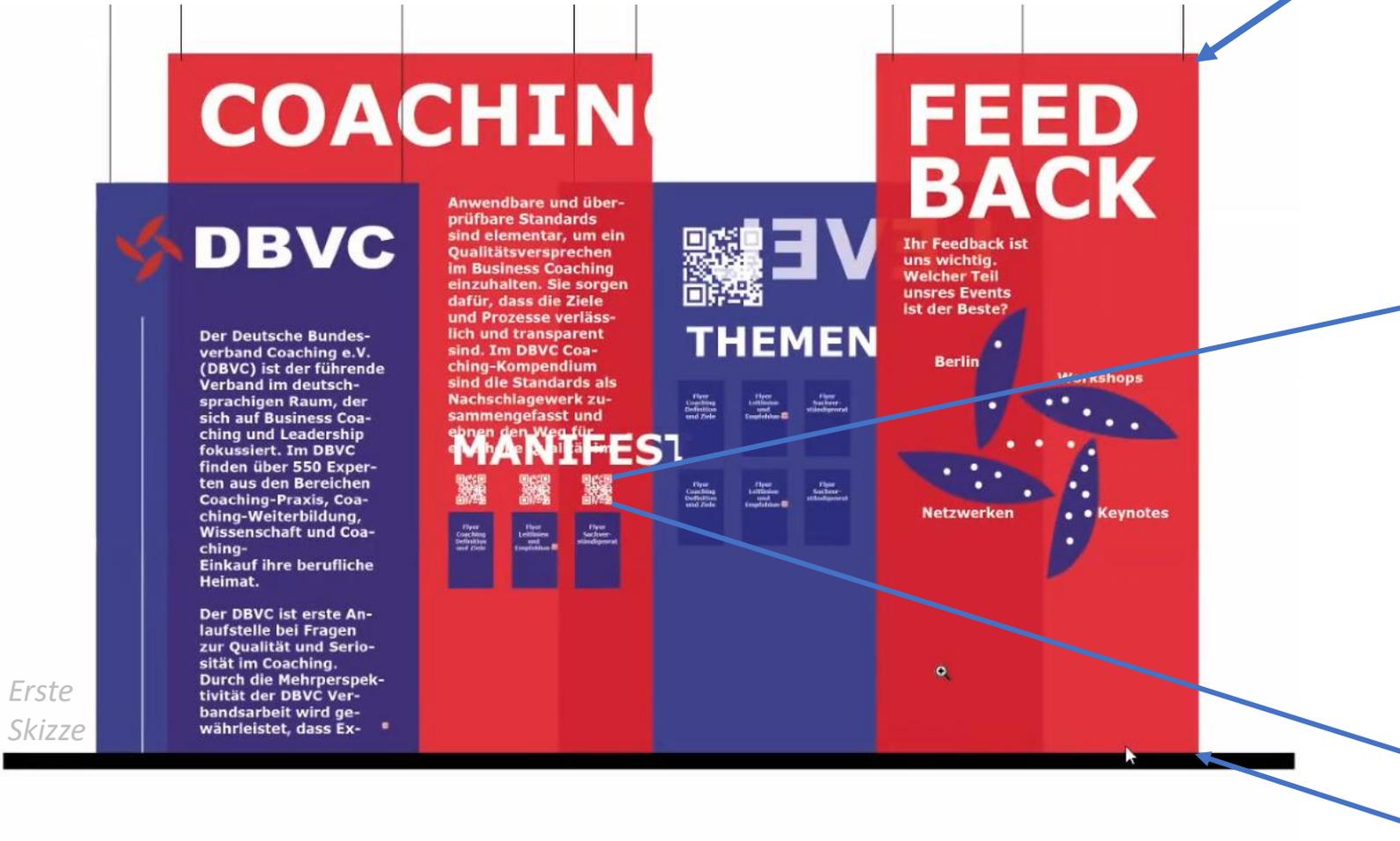


**Wir wollen einen DBVC Info-Point entstehen lassen...**

**...mit Eurer inhaltlichen Unterstützung ...**

# Next Level of **presenting** DBVC

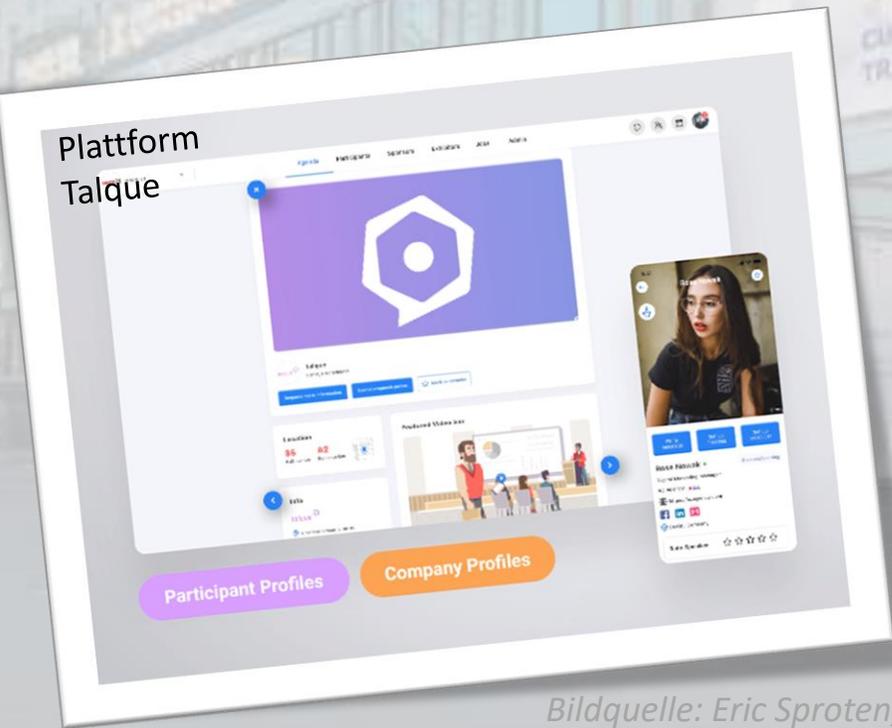
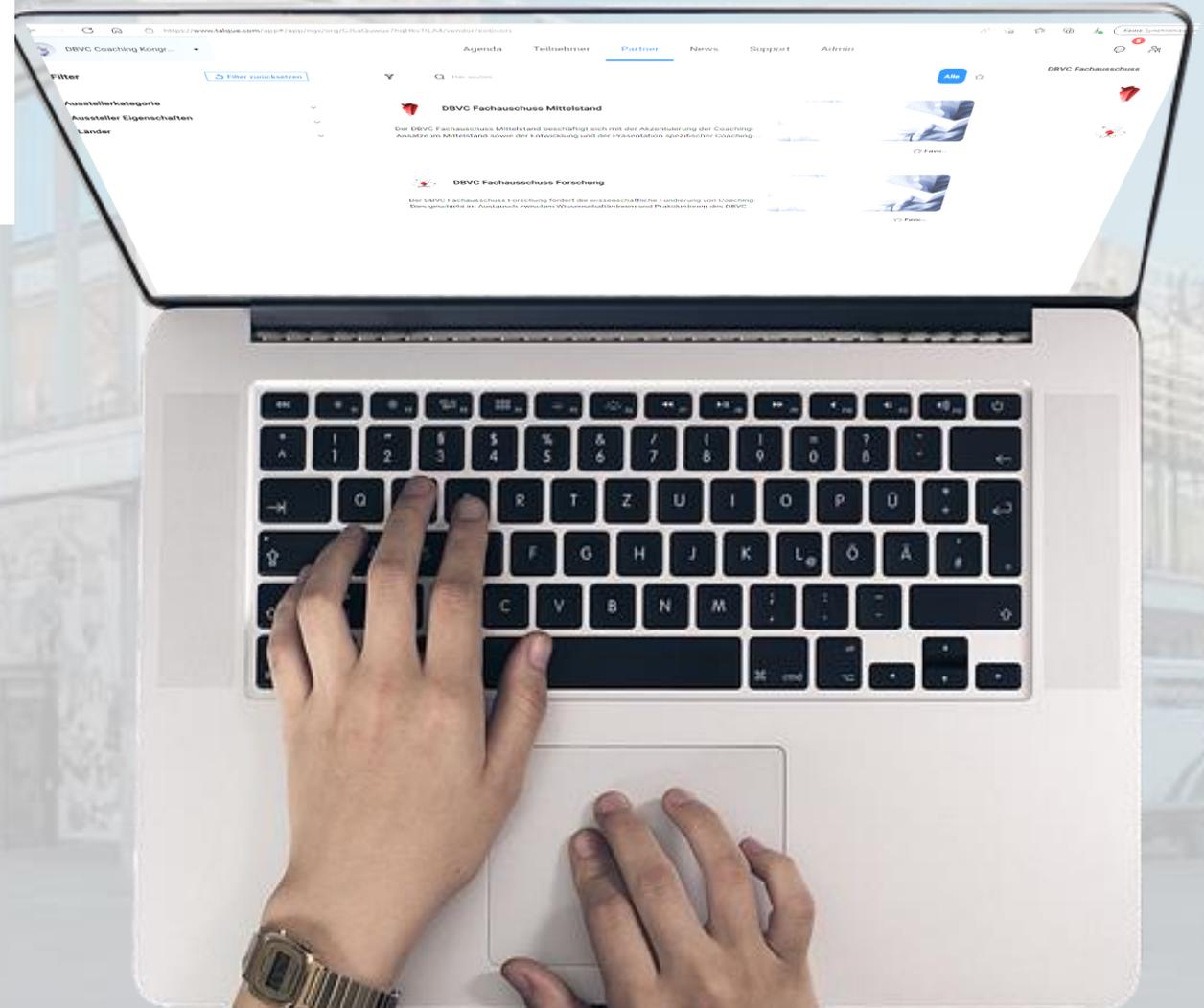
– **DBVC Info-Point mit Weiterleitung zur Webseite über QR-Codes**



Erste Skizze



**Next Level of *inside* DBVC**  
– auf der digitalen Eventplattform gibt es die Option, jedem Gremium eine Inhaltsseite zum „Befüllen“ zuzuordnen





# Next Level of *inside* DBVC – auf der Plattform kann es dann so aussehen, z.B.



**DBVC Fachauschuss Mittelstand**

DBVC

mittelstand@dbvc.de

☆ Als Favorit markieren

### Info



www.dbvc.de/unsere-gremien-and-arbeitskreise/fachausschuesse/mittelstand

mittelstand@dbvc.de

### Details

Der DBVC Fachauschuss Mittelstand beschäftigt sich mit der Akzentuierung der Coaching-Ansätze im Mittelstand sowie der Entwicklung und der Präsentation spezifischer Coaching-Formate und Coaching-Angebote für mittelständische Unternehmen.

Aussteller

### Dateien

PDF Broschüre Coaching\_im\_Mittelstand Broschüre\_Coaching\_im\_Mittel... 5 MB

### Foto



# Welche Gedanken kommen Euch dazu?

**NEXT LEVEL** of  
*presenting DBVC* and  
*inside DBVC*





© Shutterstock, Francesco Ridolfi

# Digitale Zusammenarbeit im DBVC

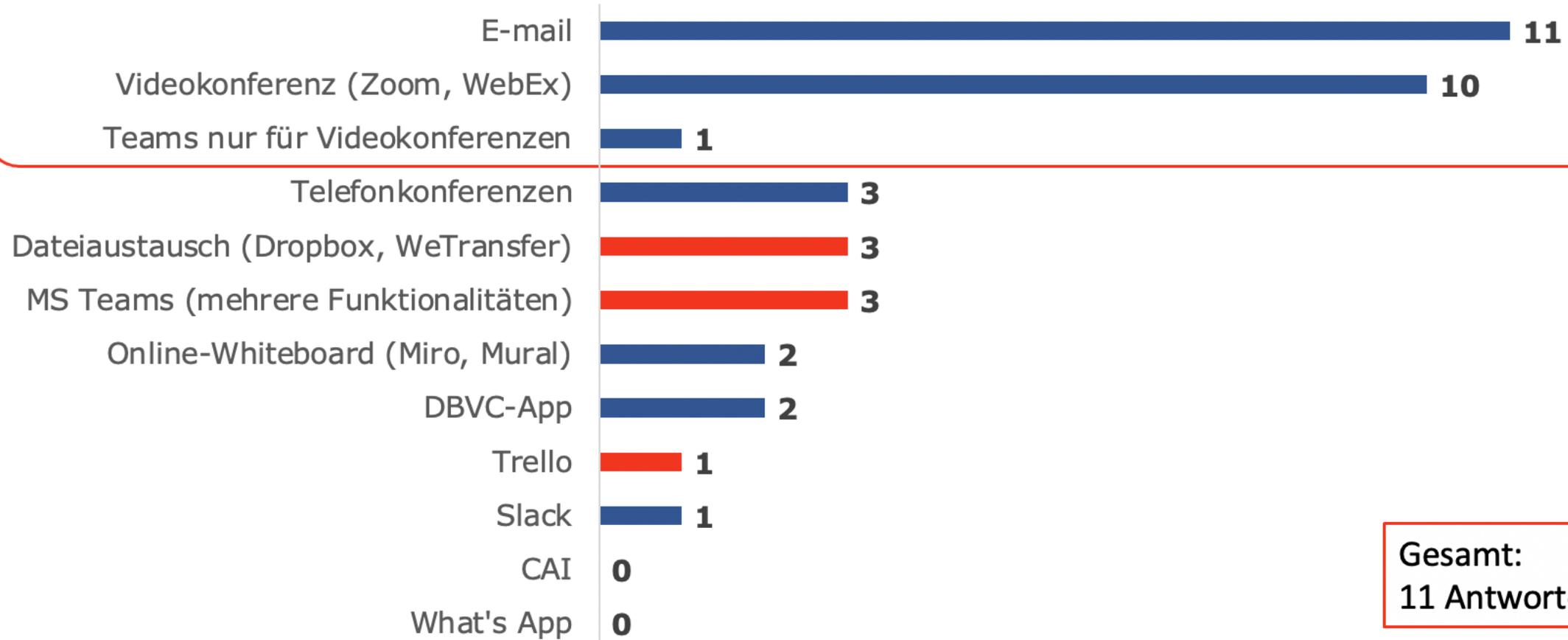
Impulse aus der  
Kurzumfrage der  
Gremien

Taskforce  
Kollaborationsplattform

Berlin, 3.Mai 2022



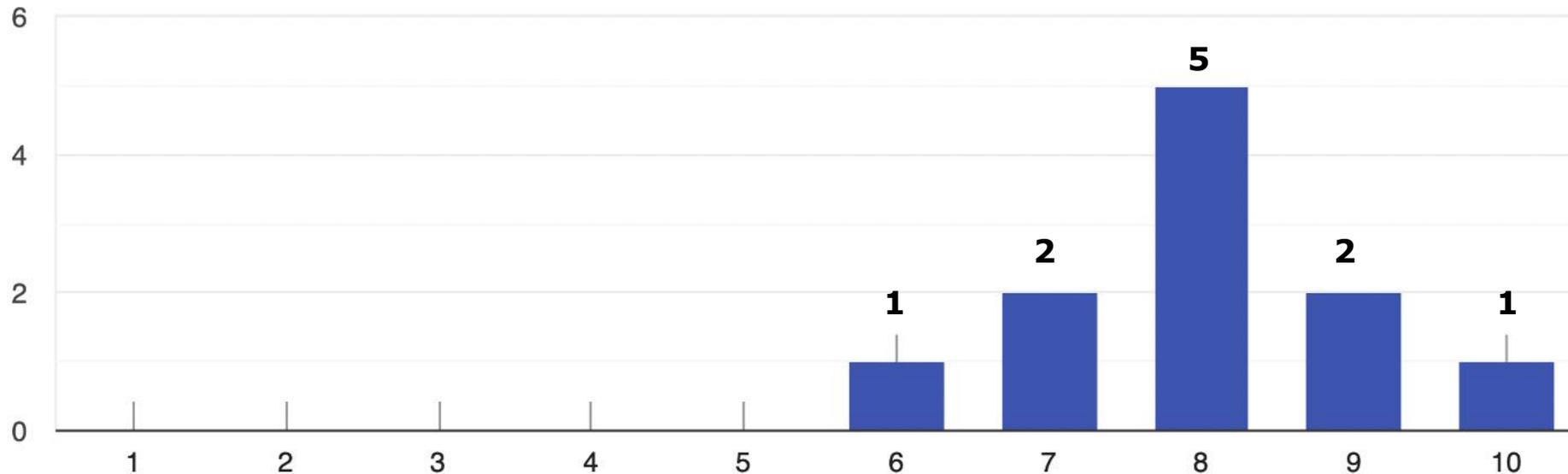
*Frage: Welche Anwendungen aus den Bereichen interaktive Zusammenarbeit, Wissensmanagement und Vernetzung nutzt Ihr derzeit in der DBVC-Gremienarbeit ?*



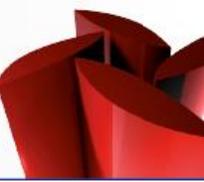
Gesamt:  
11 Antworten



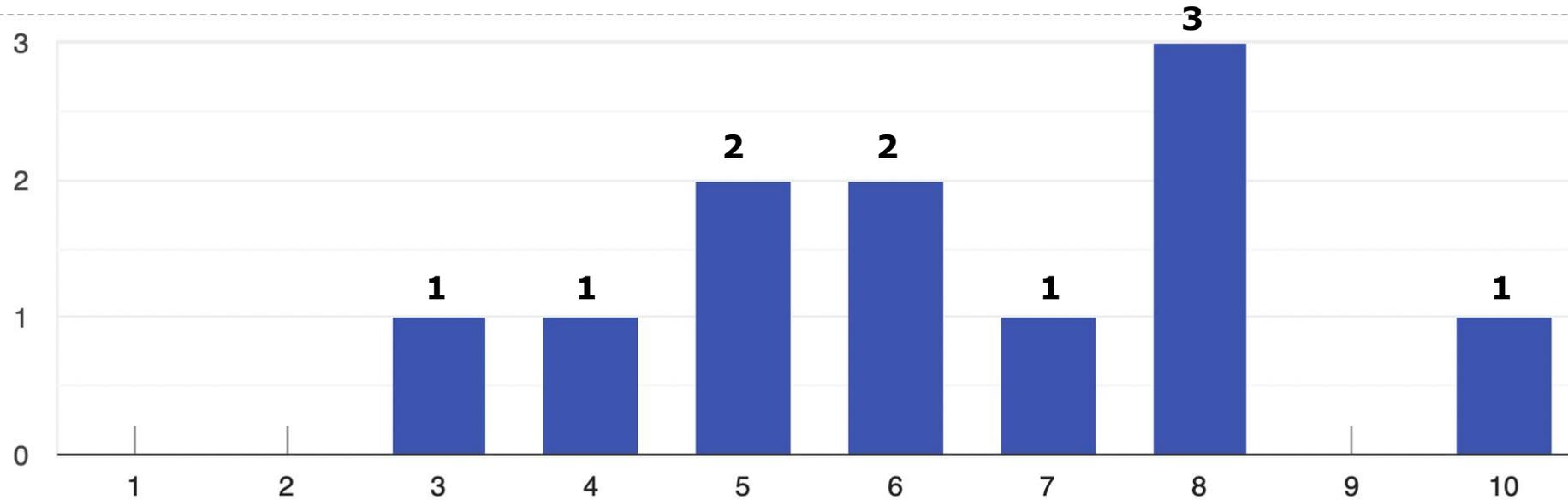
*Frage: Wie zufrieden seid Ihr mit Euren aktuellen Anwendungen zur interaktiven Zusammenarbeit?*



Gesamt:  
11 Antworten



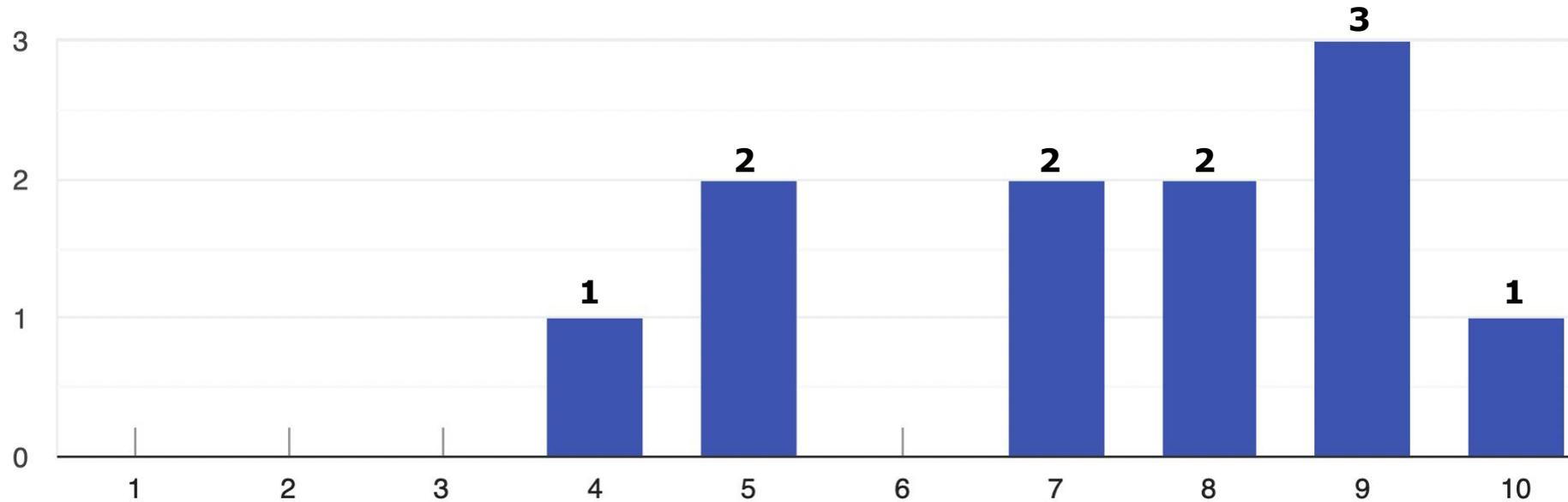
*Frage: Wie zufrieden seid Ihr mit Euren aktuellen Anwendungen zum Wissensmanagement?*



Gesamt:  
11 Antworten



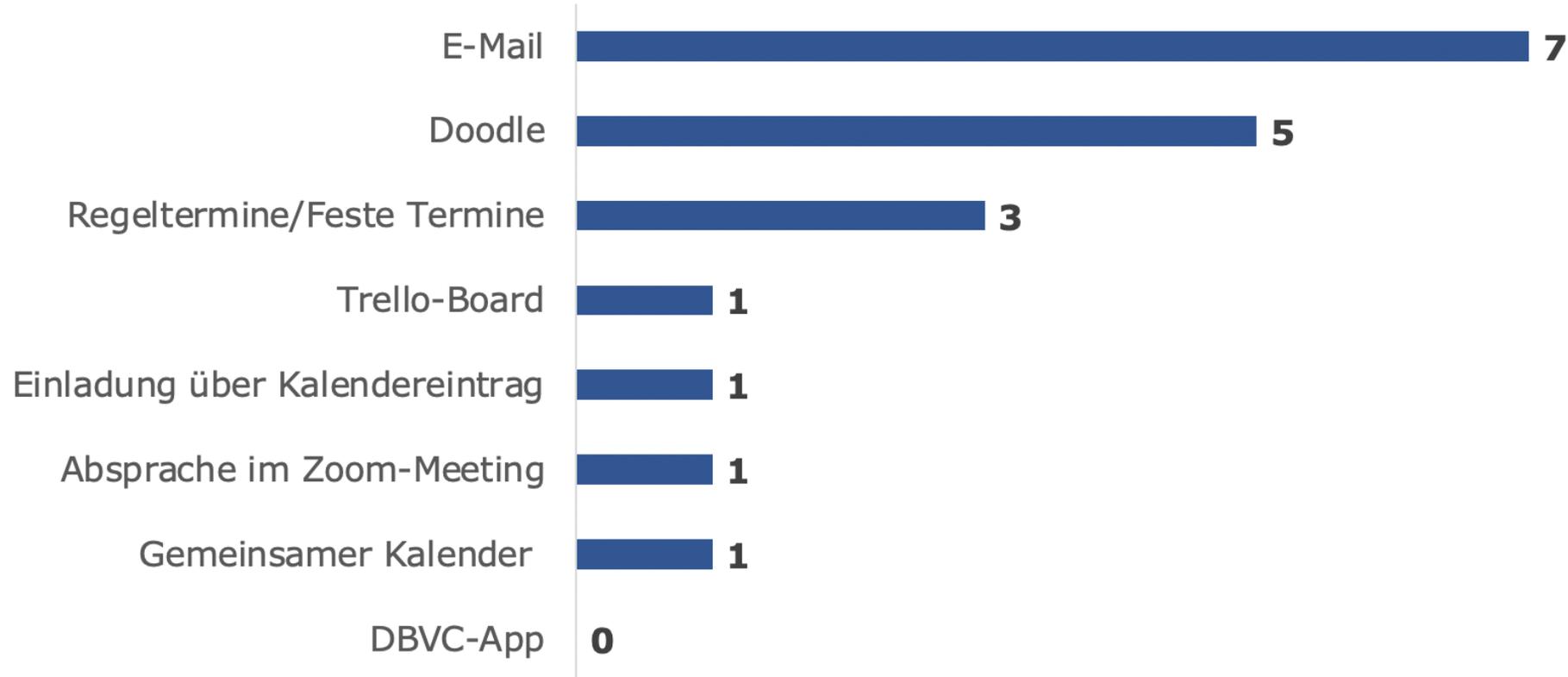
*Frage: Wie zufrieden seid Ihr mit Euren aktuellen Anwendungen zur Vernetzung?*



Gesamt:  
11 Antworten



*Frage: Wie koordiniert Ihr derzeit Termine?*



Gesamt:  
11 Antworten,  
Mehrfach-  
nennung möglich



*Frage: Wie werden Wissen und aktuelle Informationen verteilt und gespeichert (z.B. Protokolle, gemeinsame Dokumente, Neuigkeiten etc.) ?*

- E-Mail / lokale Speicherung
- Private Cloudspeicher (Sharepoint, OneDrive, Magenta Cloud)
- Trello Board



*Frage: Wie wird mit anderen Gremien zusammengearbeitet (z.B. Fachausschüsse, Regionalgruppen, Arbeitskreise u.a.)?*

- Gar nicht
- Situativ, themenbezogen per Mail, Zoom, Telefon
- Mitglieder in mehreren Gremien



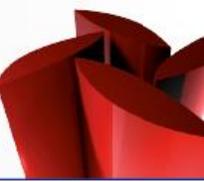
*Frage: Was wäre hilfreich für eine verstärkte Zusammenarbeit mit anderen Gremien?*

- Gut wie es ist
- Schnellere Kommunikation
- Mehr Einsicht in Themen der anderen Arbeitsgruppen, z.B. gemeinsamer (lektoriertes) Datenpool / Dateiablage
- Gemeinsames Trello Board
- NICHT: Mehr Termine



*Frage: Wo siehst Du ausgehend von deiner derzeitigen Zufriedenheit Verbesserungsbedarf?*

- Kein weiterer Bedarf
- Zentrales Tool wie MStTeams, das alle Services bietet
- Zentraler / geschützter Bereich für Informationsablage und -verteilung und Wissensmanagement



*Frage: Wie sieht eine optimale digitale Unterstützung zur Zusammenarbeit im Verband in Zukunft aus?*

- Digitales Coaching-Tool
- Mehr Befragungen und Abstimmungen
- Vereinheitlichung und Zentralisierung der vorhandenen Lösungen

Die neue Veranstaltungsübersicht sowie die Push-Funktion über XING und App funktionieren sehr gut



Was ist Eure  
Resonanz  
auf die Auswertung?

Wollen wir als DBVC  
reaktiv oder proaktiv  
mit technischer  
Entwicklung  
umgehen?



Wie erreichen wir  
Mitglieder, die sich  
nicht in den Gremien  
einbringen?

DCP/DBVC  
Zwischenbericht Task Force

Koordination:

Christoph Burkhardt

Thomas Hoefling

Gruppe:

- Kernteam zuletzt:
- Christopher Rauen, Christoph Burkhardt, Carmen Held, Daniel Thieme, Thomas Hoefling
- beteiligt haben sich seit November 21 insg. 15 Personen
- insg. 7 Abstimmungsrunden

## Informationen ins Netzwerk

- Regionalgruppe Süd-Bayern
- Regionalgruppe Süd
- Regionalgruppenleiter DBVC
- Einzelgespräche mit verschiedenen DCP Sharpist/Better Coach Coachs des DBVC
- Im Rahmen des Treffens der RG Süd: SAP; Stefan Stenzel
  
- Fazit: Interesse im Verband groß; große Bereitschaft, persönliche Erfahrungen mit DCP einzubringen

# Mögliche Pilotierungen

- **BASF (über Christine/Jasmin Messerschmidt)**
- Gespräch C.Burghardt/T.Hoefling 17.3. Frau Schomberg
- Better Coach (seit 2019), Kernaussagen: durch Auslagerung geht wertvolles Wissen verloren, Matching Qualität nicht messbar, keine Rückmeldungen von Coachs, Bakoffice mit guter Qualität
- Bereitschaft sich weiter einzubringen ist derzeit offen, evtl. Alternativlösung Tochterunternehmen
  
- **TAKKT (über FCIO Franziska Schönung)**
- Gespräch mit Frau van Hoof (Christine Schönung, Elisabeth Muschwowski, Thomas Hoefling) 16.3.
- Bislang ohne DCP, derzeit großer Transformationsprozess daher wenig Ressourcen
  
- **RATIOFORM (über Franziska Schönung)**
- Gespräch am 21.4. (Franziska Schönung, T.Hoefling) mit Frau Susanne Kolbe. Interesse trotz Transformationsprozess da
- Zweitgespräch am 25.5. (Vorstellung des Zwischenergebnisses der Task Force)

## Mögliche Backoffice Lösung /Profile/Rechtliche und technische Lösung

- Backoffice: S. Link <https://app.conceptboard.com/board/3hbk-15aq-92gt-im3k-sst6>
- Profile: Profilabfrage/Profilschärfung für eine Clusterbildung
- Ergebnis der Befragung als Grundlage für vertiefendes Interview mit dem „Matching-Team“
- Rechtliche und technische Lösung:  
Lösung auf der Basis der bestehenden Datenbanken DBVC, CR - CSI

## Zielsetzung:

Finales Konzept als Entscheidungsvorlage bis zur  
Mitgliederversammlung am 29.11.22